

असाधारण EXTRAORDINARY

HM II—gor 3—Ja-gor (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

माधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 487]

नई बिल्ली, सीमबार, सितन्बर 21, 1987/ भाव 30, 1909

No. 487)

NEW DELHI, MONDAY, SEPTEMBER 21, 1987/BHADRA 30, 1909

इस भाग में भिन्त पुष्ठ संख्या की काली है जिससे कि वह अक्ष्य संकलन को क्ष्य में

रका मा सर्वे

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्तन पक्ष)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1987

अधिसूचना

मा.का.नि. 808(अ) :---फेन्द्र सरकार, महापसन न्यास अधिनियम, 1963(1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) क्रू-साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) हारा प्रदत्त सक्तियों का अधीम ंते हुए तूलुक्कृडिन पत्तन स्थासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिमूचना के साथ संलग्न अनुसूची में तूलुक्कृडिन पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठना और पदोन्नति) द्वितीय संशोधन विनियम, 1987 का अनुमोदन करती के क्रू

[का. सं. पी. इक्स्यू|पी.ई. आर-2/85] पी. एम. अवाह्य. अकर* सन्तिव अनुसुची

वृतिकोरिन पत्तन स्थास

तृतिकोरित पत्तन न्यास कर्मनारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोन्नति) द्वितीय संगोधन नियमावली, 1987 क्रू (संख्या एस-3/1/86-ई. 1)

प्रमुख पत्तन स्थास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की आरा 28 हारा प्रदर्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तृतिकोरित पत्तन त्थास का स्थासी बोह तृतिकोरित पत्तन स्थास कर्मवारी (भर्ती, विष्ठता और पदोन्नति) नियमावली, 1979 का एतद्वारा और आगे संबोधन करते हैं ; अर्थात् :--

ा. ये विनियम तुनिकोरिन पत्तन न्याम कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता भीर पदोन्नति) हिनीय संघोधन नियमावली, 1987 कहे जाएंगे ।

2. तूर्तिकोरित पत्तन न्यास कर्मवारी (भर्ती, वरिष्ठता और पदोक्षति) नियमावली, 1979 (जिसे यहाँ इसके बाद उनत विनियम कहा गया है) के नियम 7 के प्रवस परन्तुक के विद्यमान बांड (ii) और (iii) को हटा दिया जाएगा और निस्त्रलिखित को नियम 7 के अतिरिन्त परन्तुक के रूप में जोड़ा बाएगा:---

"इसके अतिरिक्त यह भी कि अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों, युद्ध में मृत व्यक्तियों के आश्रितों, णारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों और अध्य विभेष श्रेणी के व्यक्तियों के पक्ष में आयु सीमा में छूट देने एवं अध्य रिपायतों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेश इन विनियमों के अंतर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों पर आवश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे"।

3. उस्त नियमावली के नियम 13 के लिए निम्नलिखित को अंतःस्थापित किया जाए :---

"13. आरक्षण: अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैंनिकों, युद्ध में मृत व्यक्तियों के आश्रितों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों और अस्य विशेष भेणी के व्यक्तियों के पक्ष में केन्द्रीय सरकार द्वारा सीधी भर्ती अयश इसके अंतर्गत पदों पर पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के आरक्षण के लिए समय-समय पर जारी किए गए आदेश इन नियमों के अंतर्गत आने वाली सभी नियुक्तियों पर आवश्यक परिवर्तनों सहित लागू होंगे"। उक्त नियमांकी की अनुसूची में:

(1) कम संख्या 6, 31, 36, 39, 45, 54, 55, 56, 57, 59, 67, 68, 75, 76, 80, 88, 89, 94, 96, 102, 103, 105, 108, 117, 138, 143, 156 और 161 में विद्यमान प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रविष्टियों अंतःस्यापित की जाएंगी :---

अनुसूची में संख्या	पद का नाम	पयों की संख्या	बे तनमान	वर्गीकरण	सीघे भर्ती के लिए निम्न एवं उण्ण आयु सीमा	सीधे भर्ती के लिए गैक्षिक अईताएं और अन्य कईताएं
1	2	3	4	5	6	7
6	कनिष्ठ लागत लेखा अधिकारी	पवों की संख्या और प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मनारियों की अनुसूची में वर्गाए गए अनुसार हैं।	बेतनमान	III श्रेणी	18 और 35 वर्ष के बीच	श्रानिवार्यः भारतीय लागत एवं कार्यं लेखाकार संस्थान, कलकता की इंटरमीडिएट परीक्षा अध्या भारतीय चार्टकं लेखा- कार संस्थान की इंटरमीडिएट परीक्षा उत्तीणं की हो। अपेंकित: (i) भारतीय लागत एवं कार्य लेखाकार संस्थान, कलकत्ता की अन्तिम परीक्षा अथ्या भार- तीय चार्टकं लेखाकार संस्थान की अन्तिम परीक्षा उत्तीणं की हो। (ii) मान्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय की बिग्नी। (iii) लागत लेखाकरण कार्य में एक वर्षं का
31	चाट अधीक्षक	वदों की संख्या और प्रमुख पत्तन ग्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में वर्काए गए अनुसार हैं।	वेतनमान	श्रेणी-II	लागू नहीं होता	क्यवहारिक अनुभव । सागू नेहीं होता
35	उच्च भेजी लिपिक	पयों की संख्या और प्रमुख पत्तन स्थास अधिनियम, 1963 की घारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्म बारियों की अनुसूची में वर्काए गए अनुसार है।	वेतनमान	क्षेणी-III	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ ~ 					
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धा- रित आयु, णिक्षा और अन्य अर्हुनाए पदोन्नित और अस्य विभागों में समकक्ष पद धारण करने वाले व्यक्तियों और प्रति- नियुक्ति पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में लागू होगी ।	मर्ती की पद्धति, पदोग्नति, स्थानान्तरण, प्रतिनियुक्ति या सीधी भर्ती में और भर्ती की विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्ति- यों का प्रतिक्षत	क्या चयन पव है या गैर-चयम पद है (केवल पदोक्सति के लिए)	पर्वाक्षति या स्थानाक्ष्तरण के मामते में संबर्ग जिससे पर्वाक्षति या स्थानाक्ष्तरण किया जाएगा	परिवीक्षाकी निर्धारित अविद्य	टिप्पणियां
8	9	10	11	12	13
आय ुः नहीं अ हे ता : हां	स्थानान्तरणया प्रति- नियुक्ति पर स्थानापन्न द्वारा। ऐसा म होने परसीधी मतीं द्वारा	चयन	स्थानान्तरण : मुख्य लिपिक, उसके न होने पर तीम वर्षे की नियमित सेवा वाला उच्च लिपिक, उसके न होने पर 5 वर्षे की नियमित सेवा वाला अवर श्रेणी लिपिक	2 বর্ষ	मून्य
लाग् मही हो ता	पयोभिति द्वारा	चयन	पदीन्नति : अधिकाक के ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा वाले व्यक्ति	2 क्षें	श्रृत्व
लागू नहीं होता	(i) वरिष्ठता-एवं- योग्यता के आधार पर पदोस्रति हारा 75 प्रतिशत, (ii) पत्तन के ऐसे अधर श्रेणी लिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर उक्त पद पर नियुक्ति के बाद तीन धर्ष की स्यूनतम सेवा की है, की सीमित प्रतियोगिता परीक्षा हारा	गैर- च यन	पदीन्नति : विरुद्धता एवं योग्यता द्वारा पदी- स्नृति के मामले में नियमित आधार पर अवर श्रेणी के ग्रेड में नियुमित के बाद पत्तम में उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा वाले व्यक्ति और प्रतियोगी परीक्षा द्वारा पदोन्नति के मामले तीन वर्ष की सेवा वाले व्यक्ति।	2 वर्ष	जु न्य

1	2	3	4	5	6	7
36	श्रवर श्रेणी लिपिक	पदों की संख्या और प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की घारा 23 के प्रम्तर्गत बोर्ब द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दक्षीए गए अनुसार है।	बेतनमान	मेणी-III	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच	अनिवार्यः 1. मास्यता प्राप्त विश्वविद्या- स्य की बिग्नी। 2. टाईपिंग में स्पूनतम 30 सब्द प्रति मिनट की सतिः बसर्ते कि
						(क) निम्नलिखित स्यक्ति जो टाईपिंग में श्रक्त सर्देता नहीं रखते हैं, की इस क्तर्त पर नियु- क्ति की जा सकती है

कि वे वेतनमान मे वृद्धि के लिए अथवा स्थायीवना के लिए उन समय सक पाव नहीं होंगे, जब तक ये टाईप नेखन में 30 शब्द प्रति मिनट की गति अजित नहीं कर लेते हैं :---

- (i) अनुकम्या के आधार पर नियुक्त व्यक्ति।
- (ii) अनुसूचित जाति/अनु-सूचित अन-जाति के उम्मीदवार ।
- (iii) भूत-पूर्व सैनिका
- (ख) मारीरिक विकलांग व्यक्ति जो अन्यया लिपिकीय पद धारण करने के योग्य हैं, लेकिन टाईप लेखन में उक्त अहंता नहीं रखाये हैं, की इस मतं पर नियुक्ति गा सकती हैं कि विक-लांगों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय के माथ सम्बद्ध चिकित्सा वोड या इस प्रकार के बोर्ड के न होने पर पत्तन के चिकित्सा बोर्ड द्वारा वह प्रमाणित कर विया जाए कि उक्त विकलांग व्यक्ति टाईप लेखन में मोग्य नही है, और
 - (ग) प्रशंसनीय खिलाई।, जिन्होंने राष्ट्रीय या अन्तर्राष्ट्रीय प्रतियोगि-ताओ में राज्य देश का प्रतिनिधित्य किया है और जिन्होंने असर्विश्वविद्यालय टूर्मा-मेंटों में विश्वविद्यालय का प्रतिनिधित्व किया

है, को अपेक्षित टाइप लेखन अहंना से छूट है। अपेक्षित क्षेत्रीय निदेशक. प्रशिक्ष्ता प्रशिक्षण योजना बारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किए गए राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण-पन्न का होगा। 12 13 (i) मोधी भनीं **द्वा**रा चयन पद्योक्षति : 2 वर्ष आयः नही मृ≉य अबर थेणी लिपिक के ग्रेड में अर्हता: काशम 11 के अनुसार ५० प्रतिशत रिक्तियों की 10 प्रतिशत; (ii) पदोन्नति द्वारा श्रेणी iii के कर्मकारियों हारा 10 प्रतिमन, उसके भरे जाने के लिए आरक्षित है। न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (क) चयन एक विभागीय परीक्षा के माध्यम से किया जाएगा जो कि श्रेणी iv के ऐसे कर्मवारियों तक सीमित होगी, जो न्यूनतम शैक्षिक अहेताएं अर्थात मैद्रिक या समकक्ष की अपेक्षिता पूरी करते हैं। (ख) इस परीक्षा के लिए अधिक-नम आयु 40 वर्ष है (अनु. जाति और अनु. ज. जाति के उम्मीववारों के लिए 45 वर्ष)। (गः) श्रेणी-IV के पद पर निय-मित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त श्रेणी में तीन वर्ष की भ्युनतम सेवा अनि-वार्य हे। (घ) इस पद्धति द्वारा भर्ती किए, जाने वाले ज्यक्तियों की संख्या किसी वर्ष में अवर श्रोणी लिपिक के संवर्ग में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित. रहेगी। भरी न गर्द रिक्तियों को आगे नही से त्राथा जाएगा ।

1	2	3	4	5	6	7
39	नर्स	पदों की संख्या और प्रमुख पसन न्यास अधिनियर 1963 की धारा 23 अंतर्गत बॉर्ड द्वारा स्वी	न, के	श्रेगी-III	18 वर्षे और 30 वर्षे के बीच फालम (2) में विणत अर्हताएं काले विभागीय अर्मीव-	अनित्रार्यः किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से नॉलग में डिप्लो मा या सर्टिफिकेट । अपेक्षित : किसी अस्पताल या
		कर्मचारियों की अनुसूर दर्शाए गए अनुसार है	री मे		वारों के मामले में आयु में छूट ।	नीयधालय में नर्स के रूप में अनुभव।
45	केयर टेकर	पदों की संख्या और प्रमुख पत्तन स्थास अधिनियम 1963 की घारा 23 अंतर्गत बौर्ब द्वारा स्वी कर्मचारियों की अनुसू दर्शाए गए अनुसार है	ा, के कृत कृत	श्रेणी-III	18 वर्षे और 35 वर्षे के बीच	अनिवार्यः मैद्रिक या इसके सा कक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो 2. किसी सरकारी या सार्क- अनिक क्षेत्र के अतिथि गृह या किसी बड़े होटल या अतिथि गृह या किसी बड़े स्थापना में इस कार्य का अनुभव । अपेक्षित : तमिल, अंग्रेजी औ तिस्दी में धारा प्रवाह कर से बातजीत की योग्यता 2. केटरिन प्रौद्योगिकी के प्रमिक्षण ।
64	ट्रेसर _‡	पदों की संख्या और भान प्रमुख पत्तन स्वार नियम, 1963 की के अंतर्गत बोर्ड द्वारा कर्म चारियों की अन् दर्शाए गए अनुसार है	त अधि- झारा 23 स्वीकृत सूची में	भेणी-III [18 वर्ष भीर 25 वर्ष के बीच	अनियायं : वा वर्ष के अनुभव महिन मैद्रिक या समकक्ष अहुंता तथा किस इाईग कार्यालय या सिविल भैकेनिकल/ इलैक्ट्रीकल/ इाफ्ट मैन में प्रशिक्षण
						भपेक्षितः
			······			क्षेत्रीय निदेशक, प्रक्रिशुता प्रशि क्षण योजना द्वारा प्रशि- क्षुता प्रक्षिक्षण योजना वे संतर्गत जारी किए ग राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण पत्र का होना।
8		9	10	11	12	13
तायू नहीं होता		सीधी भर्ती द्वारा। ऐसे जिभागीय उम्मीदवारी पर भी जो कालम (7) में वर्णित अर्हता रखते हैं, सीधी भर्ती के लिए विचार किया जा सकता है।	सान् न हीं होता	साग् नहीं होता	2 वर्ष	भूत्य
लागृनहीं होत	ना	नीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सून्य
आयुः नहीं आर्द्धताः हो		पदोन्नति क्षारा सीर उसके सहोने परसोधी भर्तीद्वारा	र्ग र-घ यन	पदोन्नति : फैरो प्रिप्टर के ग्रेड आधार पर नियु उक्त ग्रेड में पत्तन की स्थुनतम सैवा	मित के बाद	जून्ध

1	2	3	<u> </u>	4 5	6	7
		nijah kalungan an asi sebagai ang mpapagai adi sebagai		ما جما سال من جما جما جمد جما کام جمد جما جمال تنات کام خود جمال تنات کام	terit alle erreçençari ilki proprident erriçentaliseren erre tede	म्रविार्यं :
55	फैरो प्रिण्टर	पयां की संख्या और मान प्रमुख पत्तन न्य नियम, 1963 की 23 के अंतर्गत को स्वीकृत कर्मचारियों सूची में दर्शाए गए हैं।	ास अधि- रे घारा ड ेंद्वारा की अमु-	श्रेकी- [[[18 य र्ष और 25 वं के बीच	ि फैरो प्रिण्टिंग में दो वर्ष के अनुभव सहित आटबी कक्षा उत्सीण की हो ।
5 6	ओवरसियर (मिषिल)	पदों की संख्या और मान प्रमुख पत्तन क्या नियम, 1963 के 23 के अस्तर्गत सं स्वीकृत कर्मचारियों सूची में दर्गाए गए हैं।	स अधि- ो धारा ोर्ड हारा की अनु-	श्रेणी-III	18 य पं और 30 वर्ष ने जी व	भनिवार्यः सिविल इंजीनियरिंगः में डिप्लोम या समकक्षः ; अपेक्षितः : सिविल, निर्माण कार्यो में लगभग दो वर्षं का पूर्व भनुभव
57	मिस्त्री (सिविल)	पदों की संक्ष्मा और प्रमुख पत्तन क्यास अ 1963 की धारा अंतर्गत नोड हारा कर्मचारियों की अनु वर्णाए गए अनुसार है	क्षिनियम, 23 के स्वीकृत सूची में	श्रेणी-∏[लागृ मही हो ता	लागू नहीं होता
8	े हम्पु किसी कार्य पृथ्व हम्पु निकासका किसी रूपी।	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता		सीक्षी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होत।	लागू महीं होता	2 वर्ष	शून्य
जायुः नहीं अहर्ताः कालम	11 के अनुसार	पदोन्नति द्वारा भौर उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	कम । उसके न होने पर (2) मिस्त्री (इलैक्ट्रीव मैकेनिकल),	में कम से इंजि:नियरिंग किए हो, ां पत्तन में तुभव सहित सम में प्रभाण- स्पटमैन पाट्य- जसने उक्त	प्रकार
				मेड में परात के अनुभव सा संस्थान में त प्रमाण-पक्ष प पाठ्यक्रम में चार इंजीनिय उस्लीर्ण किए ह	हित मिलटरी कनीकी प्रुप गरीक्षा/ड्राफ्टमैन कम से कम रिंग विषय	

सागू नहीं होता

पवोष्ट्रित द्वारा

गैर-चयन

पदोर्भात :

हो।

जूनियर मिस्त्री के ग्रेड में पत्तन मैं तीन वर्ष की मेवा की 2 वर्ष

मून्य

1	2	3		1 5	6	7
<i>5</i> 9	ध तर्	पदों की संख्या और बेत प्रमुख्यमन स्थास अधिष 1963 की धारा 2: अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्थ कर्मवारियों की अनुसुष दर्खाए गए अनुसार है।	यिम, । के शिकुस	श्येणी-ग्रा	18 वर्ष और 3 0 वर्ष के बीच	अनिवार्य : (1) आठवी नक्षा उसीर्ण की हो। (2) 6 वर्ष के व्यावसायिक अनुभव महित बडईिंगरी में औद्योगित प्रणिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्न । उसके नहोंने पर किसी प्रति
						अमुभव। (3) पत्तन द्वारा आयोजित व्यावसाधिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।
					अपेक्षितः	
				·		क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशि क्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुत प्रशिक्षण योजना के अंतर्गर जारी किए गए राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण-पत्न क होना।
37	एक्यूलंग ड्राइवर	वदों की संख्या और बैर प्रमुख पत्तन स्थास अधि 1963 की घारा 23 के ग्रेंत बोर्च क्षारा स्वीकृत चारियों की अनुसूची में गए अनुसार है।	नियम, अंत- कर्म-	श्रेणी-I[[18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	श्रिनवार्यः (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण् हो। (2) उक्त भार्यं का तीन वर्षः का अनुभव। (3) तैराकी और पानी वे नीचे गोता-खोरी गे में प्रवीणना। (4) पत्तन द्वारा श्रायोजित व्या वसायिक परीक्षा उत्तीर्ण्य
8		9	10		12	13
मायुः नहीं हिंताः नही इ		पदोक्षति द्वारा भौर उसके न होने पर मीर्धा भर्ती द्वारा	गैंग सथन	पदोक्षति : सहायक वर्क्ड के ग्रेड अधार पर नियुवि डक्त येड में पांच क मित सेत्रा हो ।	स्त के बाद	र्ष भूत्य
शायुः नहीं ं श र्हे ताः झो		पदोक्षति द्वारा भ्रौर उसके न होने पर सीध्री भर्ती द्वारा	चयन	पदोन्नितः : िस्किन डाइवरः के ग्रेड आधार पर नियृषि उक्त ग्रेड में पन यपै की सेवा, जी ि आयोजित क्याबम उत्तीर्णं करने व अश्रीन है।	त के बाब ता में पांच के पलतंद्वास प्रिकापरीक्षा	प शुरुष

8	9	10	11	12	13
का गू महीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू महीं होता	सागू महीं होता	2 वर्ष	शृत्य .
लागू नहीं होता	पदोक्तशि द्वारा	च यन	पदोक्षति द्वारा : मोटर कूद्दवर के ग्रेड में निय- मित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पत्तन में पांच वर्ष की सेवा सहित चालू गारी वाहन चलाने का लाइसेंस।	2 বর্ণ	मृस्य
झायुः 4.5 वर्षे सक को छूट अर्ह्ताः हो ।	स्थानाम्तरण पर और उसके गहोने पर सीधी मतीं द्वारा।	लागृनहीं होता	स्थानास्तरणः पत्तन कर्मचारी, जो कालम (7) के अनुसार सीधी भ्रतीं के लिए निर्धारित भ्रहींता रखते हों।	2 वर्ष	भ्र [‡] य

12

2, दर्घ

13

सुन्ध

ध्यावसाधिक परीक्षा उसीर्ण की हो।
भ वेक्षितः
क्षेत्रीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किए गए राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाण-पत्र का होना।

11

पदीन्नति:

सहायक मकैशिक के ग्रेड में हैं

नियमित आधार पर

नियुक्ति के बाद पतन में पांच वर्ष का अनुभव पत्तन द्वारा निर्धायित और आयोजित व्यावसाधिक परीक्षा उत्तीर्णकी हो ।

10

1

80.

88

8

अप्यः नहीं

अहंताः हो

2

मकैनिक

फिटर

3

पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख

पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख

10

पत्तन स्यास अधिनियम, 1963

की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड

द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की

ğ i

9

पदीव्रति द्वारा भीर

उसके न होने पर

सीधी मर्टी द्वारा

अनुसूची में वर्णाए गए अनुसार

पत्तन भ्यास अधिनियम, 1963

की घारा 23 के अंतर्गत बोर्ड

द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुसूची में दर्शाए गए

अनुसार है।

4

8	9	10	11	12	13
आय् , तहीं भहं ता : हरं	पदोन्नतिद्वारा और उसके न होने परसीधी भर्तों द्वारा	षयन	पदोक्षति खलासी (मक्षीनकः) केग्रेड में नियमित आधारपर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में प्रतन में 6 वर्ष की सेवा।	2 বর্ব	भू रम

1	2	3	4	5	6	7
69	डमेंर	पवों की संख्या और वेतमार पत्तन न्यास अधिनियम, 1 की धारा 23 के अंतर्गत द्वारा स्वीक्कृत कर्मचारियों अनुसूची में वर्गाण गए अन् सार है।	.963 बोर्ड मी	श्चेगी-[I]	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अनिवार्यः (i) आठवीं कका पास । (ii) तीन वर्ष के व्यायसाधिक अनुभव सहित टर्नर के द्रेड में अधिनिक प्रविकाल संस्थान का प्रमाण-पन्न उसके न होते पर किसी प्रतिष्ठित संगठन में टर्नर के रूप में सात वर्ष का अनुभव । (iii) पत्तन हारा आयोजित व्यावसाधिक परीका उत्तीणं की हो ।
						अपेक्षितः क्षेत्रीय निवेशक, प्रक्षिभुता प्रक्रिकण योजना द्वारा प्रक्षि- स्नुता प्रक्षित्रण योजना के अंतर्गत जारी किए गए राष्ट्रीय प्रक्षिभुता प्रमाण-पत्न का होना ।

9	10	11	12	13
पदोन्नति द्वारा और उसके म होने पर सीधी	षयन	पवोद्यति : सदायक टर्नेट के ग्रेड में	2 वर्ष	मृग्य
मर्ती द्वारा।		नियमित प्राधार पर नि		
	पदोन्नति द्वारा और उसके म होने पर सीधी	पदोन्नति द्वारा और उसके चयन म होने पर सीधी	पदोन्नति द्वारा और उसके चयन पदोन्नति : म होने पर सीधी सहायक टर्नर के ग्रेड में भर्ती द्वारा । नियमित ग्राधार पर नि	पदोन्नति द्वारा और उसके चयन पदोन्नति : 2 वर्ष म द्वीने पर सीधी सहायक टर्नर के ग्रेड में

1	2	3		4	5	6	7
94	लोहार	पदों की संख्या और पत्तन स्थास अधिनियम की धारा 23 के अंतर्गर धारा स्वीकृत कर्मचारि अनुसूची में दर्शाए गए हैं।	ा, 1963 त बोर्ड यो की	मुख	श्रेणी-III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बोच	अितशर्यः (i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) छः वर्षं के ब्यावसायिक अतुमत्र सहित भौद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से लोहार के ब्यवसाय में प्रमाणपक्ष और उसके स होने पर किसी प्रतिब्ठित संगठन में लोहार के रूप भै देस वर्ष का अनुमत्र। (iii) पसन द्वारा भाषीजित
							ण्यात्रसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो। अपेक्षितः क्षेत्रीय निदेशक, प्रकािक्षुता
·							प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना के अन्तर्गत जारी किया गया राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाणपत्र का होना ।
8		9	10		11	1:	13
शायुः नहीं बर्द्दताः हा		पदोन्नति द्वारा और उसकेन होने पर सीबी मतीं द्वारा।	चंद्यन		पदीक्षति : सहस्यक लोहार नियमित आधार के बाद उक्त ग्रेड सेवा ।	पर नियुक्ति	बर्च शून्य
1	2	3		4	5	6	7
96	वेल्डर वेल्डर	पदों की संख्या औ र वे		प्रमुख	5 श्रेगी-III	18 वर्ष और 30 वर	
		पत्तन भ्यास अधिनय की घारा 23 के अंतर द्वारा स्वीकृत कर्मजारि अनुसूची में वर्शाए गए हैं।	ति मोर्ड स्यों की			के बीच	(i) आठशीं कक्षा उत्तीर्ण। (ii) छः वर्ष के स्यावसायिक अनुमय सिंहत औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से वेल्डर के स्वत्रसाय में प्रमाण- पल और उसके म होने पर किसी प्रतिब्छित संगठन में बेल्डर के रूप में दस वर्ष का समुभव।
							(ili) विभाग द्वारा आयोजित च्यावसायिक परोक्ता उत्तीर्ण की हो।
							अनेकितः श्रेतीय निदेशक, प्रशिक्षुता प्रशिक्षण योजना द्वारा प्रशिक्षुना प्रशिक्षण योजना के अस्तर्गत जारी किया मदा राष्ट्रीय प्रशिक्षुता प्रमाणपक्ष का होना ।

भारत का राजगन्न : असामारण

12 13 11 10 पशेवित हारा और पवीस्रतिः दो वर्ष शुन्य आयु:नहीं चयम सहायक वेल्डर के ग्रेड में नियमित उसके न होने पर सीधी अर्हता : हो आधार पर निय्क्ति के बाद भर्सी द्वारा उक्त ग्रेड मैं पत्तन में पांच वर्षका अनुसव। 5 6 7 13 वर्ष और 30 वर्ष श्रेनी-III भ्रनिवार्यः इलैक्ट शियम पवीर्का संख्या और बेज़नमान प्रमुख 102 के बोच (i) आठवी फक्षा उसीर्ण ग्रेष II पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड (ii) चार वर्ष के अनुभव द्वारास्थीकृतकर्मचारियों की सहित औद्योगिक प्रशिक्षण वनुसूची में दशीए गए अनुसार संस्थात से प्रमाण-पन्न (iii) पत्तन द्वारा आयोजित ŧι व्यावसायिक परीका उत्तीणं की हो। अवेक्षित : क्षेत्रीय नित्रेशक, प्रशिक्षुता স্থাস্থ योजना द्वारा प्रशिक्षता प्रशिक्षण ्योजना के अन्तर्गत जारी किया गया राष्ट्रीय प्रशिक्षता प्रमाण-पत्न का होना । 11 12 13 10 8 पदोन्नति द्वारा और पदोश्रति दो वर्ष भूत्य आय: नहीं *पयन* खालासी (इतेन्द्रीशियन) के भईता : हा उसके नहींने पर सीधो वर्ती द्वारा ग्रेड में नियमित बाधार पर निय्वित के बाद उक्त ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा साईनमैन पदों की संख्या और घेतनमान श्रंगी-III 18 वर्ष और 30 वर्ष अनियार्यः 103 प्रमुख (i) आठवी पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की घारा 23 के अंत-(ii) लाईनमैन ग्यवसाय गंत बीकं द्वारा स्वीकृत कर्म-में ओग्राविक प्रशिक्षण नं स्थान चारियों की अनुसूची में स प्रमाण-पक्ष वर्गाए गए अनुसार है। (अयवा) कम से कम एक वर्ष के अनुभव सहित एव. टी. लाईनों में कार्य का वध लाईसेन्स। (iii) पत्तन द्वारा आयोजित व्यवसायिक परीक्षा उलीगै की हो। अपेक्षियः क्षेत्रोय निदेशक, प्रशिक्षुता মগিঞ্গণ योजना प्रशिक्षतः प्रशिक्षण योजना के अंतर्गत जारी किया गया राष्ट्रीय प्रशिक्षता प्रमाण-पक्ष का होता।

14		THE GAZ	ETTE OF IT	IDIA . EXTRAO		
8		9	10	11	- 12	13
आयुः नहीं अवर्देषाः हां	उस भे	भिद्वारा और न होने परसीधी भर्तीद्वारा	चयन	पदोक्षित खलासी इसीनडीम ग्रेडमें नियमित अ नियुक्ति के बाद प पांच वर्षकी से	ाधार पर इक्त ग्रेक्ष में	श्रुंच्य
~	2	3	4	5	<u>-</u>	7
105	मिस्त्री (ईलैंक्ट्राकल एवं योजिकी)	पदों की संख्या व मान प्रमुख पतान क नियम, 1963 के धारा 23 के अंतर्ग बीर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की ध में दर्शाए गए अन् है।	यास अधि- ती !त त ज	श्रेणी–III	लागूनही होता	लागूनहीं होता
108	सहायक स्टोर कीपर	न्यास प्रधिनियः प्रतिगैत बोर्ड क्ष	ं श्रीर वेतनमान प्र म, 1963 की धा ारा स्त्रीकृत कर्मचा गिए ग ए ग्रनु सार है	रा 23 के रियों की	18 वर्ष भीर 25 वर्ष के बीव	प्रनिवार्यः —— नित्ती मास्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्यून्तरम 50 प्रतिगत अंकों सहित डिग्री या समकक्ष । प्रपेक्तित : (1) क्षेत्रीय निदेशक, प्रशि- भुता प्रशिक्षण योजना हारा प्रशिक्षता योजना हे प्रंत- गंत जारी किया गया राष्ट्रीय प्रशिक्षता प्रमाण- पत्न का होना । (2) स्टोरों का संचालन के प्रमुख्य । (3) लेखाक्षरण, युक कीरिय ग्रीर टाइप लेखन का

8	9	10	11	12	13
नागृमहीं होता	पदीस्रति द्वारा	गैर चयन	पथोन्नति: टूल रूम कीपर के में नियमित प्राधार पर के बाद में उक्त आकार पर पांच वर्ष क	नियुक्ति ग्रेड के	ण् व
आयुः नहीं अर्द्दताः हो	पदोन्नति द्वारा उसकेन होने सीघी मर्तीद्वा		पदोन्नतिः टूलं कम में नियमित आधार नियुक्ति के बाद उक में पत्तन में पांच व सेवा सहित एस. एस सी.की परीक्षा उ	त धेड विं की .एल.	भूष्य

	1	2	3	4	5	6	7
117		उप ग्रधिकारी	पदों की संख्या ग्रीर बेतनमान न्यास ग्रांधिनियम, 1963 की ग्रंतर्गत बोर्ड द्वारा स्त्रीकृत क ग्रन्सुची में दशीए गए ग्रनुसा	धारा 23 के संचारियों की	श्रेणी III	23 वर्ष फ्रीर 30 वर्षके की व	भ्रनिवार्य : (i) मैद्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो । (ii) राष्ट्रीय भ्रमिन श्मन सेवा कालेज, नागपुर से उप भ्रधिकारियों का पाठ्य- श्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो ।
							(iii) किसी मान्यता प्राप्त ध्रम्नि शमन सेवा केन्द्र में ध्रधीक्षक की हैसियत से कम सेकम सीन वर्ष की सेवा।
							 (iv) शारीरिक मापदण्ड : ऊंचाई : 168 से. मी. वजन : 50 कि. था., छाती—साधारणतः 81 से.भी. फुलाकर : 85 से. मी. ।
							(V) षृष्टि : दोनों भ्रांखों में सामास्य । रंग दृष्टि भ्रावस्यक है श्रीर 40 वर्ष से भ्रष्टिक की भायु के कर्मचारियों को छोड़- कर चक्ष्में का प्रयोग स्वीकार्य महीं है ।
138		त्र विक्षक	पठों की संख्या ग्लीर वेततमान ! न्यास ग्रधिनियम 1963 की के भंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत की भनुसूची में दर्शाए गए अन्	घारा 23 कर्मचारियों	श्रेणी JII	21 वर्षे भीर 25 वर्षे के बीच	ग्रनिवार्थे :→~िकसी मान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय की प्रथम श्रेणीयाद्वितीय श्रेणी की डिग्री कम से कम 50 प्रसिशत श्रंकों सहित ।
143		चपरासी	पदों की संख्या और वेततमान प्र ग्यास घितियम, 1963 की व ग्रंतगेत बोर्ड द्वार, स्वीकृत व की मनुसूची में दर्शाए गए प्रन्	गरा 23 के कर्नचारियों	श्रेगी IV	18 वर्षे से 21 वर्षे के श्रीच	म्रतिआर्यः (i) मंग्रेजी मीर तिमित्र के शान महित भ.टवीं कक्षा उत्तीर्णकी हो ।
							(ii) स्वस्य गरीर ।
							(iii) साइकिल घलाने का ज्ञान ।
156		कण्डक्टर	पदों की संख्या और वेतनमान प्र न्यास प्रधिनियम, 1963 की प्र भ्रेनगंत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्म धनुमूची में दर्शाए गए प्रनुपार	प्रारा 23 के चारियों की	श्रेणी-ĬŸ	18 वर्ष घौर 30 वर्षके बीच	मनिवःपै: (1) एस. एस. एल. सी. (2) सक्षम पाष्टिकःरी द्वारा जःरी किपा गयः कण्डक्टर कः प्रमाण-पक्ष।
							(3) पत्तन द्वारा म्रायोजित स्थवसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।

3	9	10	11	12	13
ायुः नहीं	पदोन्नसि द्वारा भौ र	षयन	पदोश्रति	दो वर्ष	म्,न्य
र्ह्ततः : हां	उसके न होने पर		लीडिंग फायरमैन के ग्रेड में		
	सीबी भर्ती हारा ।		नियमित भ⊺धार पर नि∹		
			युक्ति के बाद उक्त ग्रेड में		
			पत्तन में पांच वर्ष की सेवा। चयन विभागीय व्यवसायिक		
			परीक्षाद्वारा किया जाना		
			चाहिए । यवि योग्य उम्मीव-		
			बार उपलब्धन हो तो ऐसे		
			उम्मी व वार जो अन्यया अर्हता		
			प्राप्त हो लेकिन जिन्होंने		
			राष्ट्रीय अग्नि शमन आक्षेप		
			से उप अधिकारी का पाठ्य-		
			कम पूरा नहीं किया है।		
			की नियुक्ति की जा सकती		
			है, परन्दु उनकी निमुसित		
			राष्ट्रीय अग्नि शमन कालेज,		
			नागपुर से प्रशिक्षण सफलता-		
			पूर्वकः पूरा किए भाने की मर्तके अधीन है।		
(यु: नहीं <u>-</u>	75 সবিশ্বর প্রীপ্রবি	चयन	पदीव्रति : आ/ उट होर एकक के	दो वर्ष	गू≁य
र्ह्ता : न हीं	द्वारा 25 प्रतिसत		ग्रेड में नियमित आधारपर		
	सीधी भार्ती द्वारा ।		नियुक्ति केथाय उक्त ग्रेड के पत्तन में पांच वर्ष		
			क परान स पाचवन सीसेद्या।		
भ जमी गोडा	75 प्रतिशत पशोप्रति	लागू महीं होता	सफाईवासा, चौकीवार ग्रीर	दो वर्षे	मृन्य
गूनहीं होता	हारा 25 प्रतिशत	K idi disi	समकक्षा प्रेष के अध्य क्रेणी		. A
	स्थान(श्तरण हारा		IV के ऐसे कर्म वारी जिन्हों-		
	भीर उसके न होने पर		ने पांच वर्ष की सेवाकर		
	सीधी मर्ती द्वारा ।		ली है भीर जो प्रारम्भिक		
			साकारता का ज्ञान रखते		
			हैं, के स्थानान्तरण से ।		
यु: नहीं	पक्षोन्नति द्वारा गौ र	भयन	पदोस्रति :	दो वी	श्रुम्य
्रुः ार्टः हैताः हो	उसके न होने पर		खलासी (यांतिकी) के ग्रेड में		"
	सीधी भर्ती द्वारा ।		नियमित आधार पर नि-		
			युक्ति के बाद उक्त ग्रेड में		
			पसन में पांच वर्ष की		
			सेवा।		

1	2	3 4 5	6	7
. 161	लस्कर	पदों की मंख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन श्रेणी-IV म्यास घिष्ठिनियम, 1963 की घारा 23 के श्रंतर्गन बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की श्रमुषी में वर्षाए गए प्रमुतार है।	18 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	श्रनिशार्थः (i) बारीरिक स्प के स्वस्थ भीर कोटमीन/नाविक के ऋप में श्रनुभव होना चाहिए । तथा गहरे समुद्री जल में सैरने का श्रान ।
				(ii) कक्षा पांच पास की हो ।
1 (स)	जन-पंप र्क अ धि- कारी	पथों की संख्या धौर बेतनमान प्रमुख परान श्रेणी-I म्यास मित्रिनयम, 1963 की धारा 23 के श्रंतर्गेत बोर्ड द्वारा स्वीक्षत कर्मवारियों की धनुसूची में वर्षाए गए धनुसार है।	21 वर्ष श्रीर 35 वर्ष के भीज	भनिवार्यं: (i) कम में कम 50 प्रतिकत श्रेकों सितृत किसी मान्यता प्राप्त विषविद्यालय की विद्यी।
				(ii) किसी मान्यता प्राप्त विव्यविद्यालय / संस्थान से जनसंपर्क में विश्लोमा ।
				अपेक्षितः (i) श्रिजीनेस एडमिनिस्ट्रेशन में क्रिश्रीया किल्लोमा ।
				(ii) जन संपर्क कार्य में इन्युक्तव ।
				(iii) 30 शब्द प्रति भिनट मी गति से टाइप लेखन का ज्ञान ।
1 (অ)	ब्रध्मक्ष के निजी सचिव	पदों की संख्या और जैतनमान प्रमुत्त पत्तन श्रेणी-I न्यास भविनियम, 1963 की धारा 23 के ग्रंतर्गत बोर्ड हारा स्त्रीकृत कर्मनारियों की भ्रमुसूची में बर्णाए गए ग्रनुमार हैं।	लागून ह िं डो ना	नागूनहीं होना
1 (ग)	श्रीद्योगिक सम्बन्ध प्रधिकारी	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तक श्रेणी -] न्यास श्रधिनियम, 1963 की धारा 23 के श्रंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीफ्टत कमेचारियों की श्रनुसूची में दर्गाए गए श्रनुसार है।	21 वर्ष ग्रीर 35 वर्षके बीव	ग्रनिवार्तः (i) किसी भारवता प्राप्त विष्य विश्वालय ने डिग्री। (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय सा संस्थान से सामाजिक कार्य या श्रीसोगिक सम्बन्ध में डिग्री या विश्वनीया।
				(iii) वैसक्तिक और श्रम सम्बन्धी मासलों में कार्य का सगभग पांच वर्षका सनुभव।
				(iv) समिल का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए । ग्रापेक्षित : विश्वि में डिग्री ।

आयुः नहीं स्थानान्मरण द्वारा लागू नहीं होता स्थानान्तरणः दो वर्ष गृन्य अर्हता हां उसके न होने पर समझक्ष पद प्रा कम से कम सीधी भर्ती द्वारा । सीन वर्ष की सेवा सहित अगला निम्न पद धारण करने याले अधिकारी ।

1	2	3	4 5	6	7
৷ (স)	सम्पदा प्रबन्धक	पवों की संख्या और बेनत- मान प्रमुख पत्तन न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्म- चारियों की प्रमुसूची में दर्शाए गए अनुसार है।	श्रेणी Í	21 वर्षे और 35 वर्ष के बीच	अतिवार्य : (i) किन्नो सान्यन्ना प्राप्त संस्थान से मिनिय इंजी-सिपरिंग, में दिशी थे डिप्लोमा । (ii) भूमियों और सम्पदा भूमि के प्रजन्म, निगटान, पट्टे पर देने, अधिग्रहण करने आदि में तीन वर्ष स्वनुभव । अपेक्षित :
(v)	हिन्दी अधिकारी एवं- अनुवादक	पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन न्यास अधि- नियम, 1963 की घारा 23 के अंतर्गत बोर्ड ढारा स्वीकृत कर्मेचारियों की अनुसूषी में दशौए गए अनुसार है।	श्रेणी II 21 वर्ष भौर 35 वर्ष के गीच	(1) विग्री स्तर पर	विधि में डियो अंग्रेजी विषय सहित किसी मान्यता प्राप्त वियवविधालय से हिन्दी में मास्टर की डियो । या डियो स्तर पर हिन्दी विषय, सहित किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर की डियो । या डियो स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी विषयों गहित हिन्यी अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी भण्यताप्राप्त विषय में किसी मान्यताप्राप्त विषय विश्वव- विद्यालय से मास्टर की डियो ।
					जपेक्षितः
					तमिल का पर्यान्त ज्ञान ।

8	9	10	11	1 2	13
आय ुः महीं अर्हेला : हां	स्थानास्तरणः द्वारा उसके म होने पर सीधी भर्ती द्वारा	लागूनहीं होता	स्थानान्तरण → पत्तन के अधिकारी जो समकक पद या पांच वर्ष की नित्रमित सेवा सहित निम्न ग्रेड में पद धारण कर रहे हैं।	यो नर्ष	शृन्य
आयुः नहीं अर्हनाः विग्रीस्तर तक जूट	सोधी भर्नी द्वारा उसके म होमे पर प्रति- नियुक्ति/स्थानान्तरण पर स्थानास्तरण द्वारा	ल (गूनहीं होता	प्रतिनिधुनिन/स्थानान्तरण पर स्था- नाभरण: केन्द्रीय/राज्य सरकार किसी संगठन जा स्थायस निकाय में समक भ पव आरण करने माले स्थानित।	दो नर्प	मृत्य

20 	THE GAZE	THE OF INDI	A : EXTRAORI	MAKI	البيد. حم≢سان جودت	1 113-3EC, 5(1)
1 2	3	4	5	6		7
(च) हिन्दी आग्∏लिपिक-र टाइपिस् ड	एवं पदो की संख्या और वेत प्रमुख प सन न्याः नियम, 1963 वं 23 के अंतर्गत जोडें स्वीकुन कर्मेवारियो अनुसूची में दर्गाए ग अनसार है।	स अधि- ी भा रा द्वारा बंकी	अंगी III	18 वर्षे और 25 वर्ष के बीच	(i) कम र समकक्ष (ii) दिस्द परीक्षा (iii) हिस्	ो टाइप में उच्चक्ष पास की हो। वीआ शुलिपि में सिम्न पास की हो।
					भिस्ती	दी विषय स हि र मान्यता प्राप्त विश्व- । की डिग्री मा समकट
						री आशुलिपि उच्चतर रीक्षा पास की हो।
क्ष) निवासी एव वरिष्ठ चिकित्सा अधिकारी ;	बोर्ड द्वारा स्वीकृ		भौणी I	लागू नहीं होता		लागू नहीं द्वीसा
2 (ख) वरिष्ठ चिकित्सा अधि	प्रमुख पत्तन ध्य 1963 की झा सोबंद्वारा स्व	और बेतनमाम तिस अधिनियम, रा. 23 के अंतर्गत तिक्कृत कर्मचारियों में वर्णाय गए अनुसार	श्रेणी I	नागू नहीं होता		लागू नहीं होता
8	9	10	11	an and the forms the special states of some	12	13
अर्हता : हां भागु : नहीं	सीधी महाँ धारा उसके न होने पर स्था- नान्तरण या प्रति- नियुक्ति पर स्था- नान्तरण	लागू नहीं द्योता	स्थानास्तरणया प्रतिनि स्थानास्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्थायत्त निकाय कन्न पत्र मारण व प्यनित	ँ रीं, संगठनों यों मैं सम-	दो धर्य	श्च
लागू नहीं होता	पदोश्रंति ⊈ारा	चयन	पदोश्रित :े चिकिस्सा मित्रकार्ष ग्रेड में मियपित स पर मियुक्ति के सा उक्त ग्रेड में पत्तन पांच वर्ष की सेवा	ति के शबार व में	क्षे वर्ष	शून्य
लाग् अहीं होसा	पदोझति द्वारा	षयत	पन्नोत्स्वति : चिकित्सा अधिकार ग्रेड में नियमित अ पर नियुक्ति के बा उक्त ग्रेड में पांच	री के ग्राधार व	दो वर्ष	शूभ्य

1	2	3	4		5	6		7
2(Ψ)	उ ा-मुख्य लेखा प्रधिकारी	पदों की संख्या और त्यास प्रधितियम, 15 अंतर्गत कोडे द्वारा स प्रमुख्यों में दर्भाए गए प्र	।63 की कारा 2 बीकृत सर्वचारियो	23 के	श्रेणी-1	2.5 वर्ग और 4.0 वर्ष के बीच	किती मान्यः, विद्यालय की चाहिए और परीक्षा पास की भारतीय चार्टई का सदस्य मा	ा प्राप्त विश्व- क्रिप्री होती एस.ए.एस. होती चाहिए, या लेखाकार संस्थान भारतीय लागत कार संस्थान का
					 	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	सरकारी संगठ और प्रतिष्ठितः जेबा सामितः वासिस्व की नि	कारी ता अर्थ- तया किसी बड़े भाइवेट संगठन में भाज्या में उत्तर- स्पति में अर्थ्स भादकम से कम
6		9	10		11		12	13
प्रायुः नहीं कहर्ताः श्रां (लेकिन पदोस्पतः व्य के साधले में विश्री क में एस एस एल सी य नकः कृष्ट हो सकती ।	ती घहर्ता गसमकक्ष	पयोज्यित द्वारा, उसके म होने पर प्रति- नियुक्ति पर स्था- नालरण और इन दोनों के म होने पर सीधी मती द्वारा।	चर्यम	लेखा भित ह फेक्त हैं भी के प्रतिपि प्रमुख के या (प्रति	प्रधिकारी और प्रधिकारी के ग्रे (धार पर नियु कि में पलने में प ।। । प्रमुक्ति पर स्थाप पलने स्यास में समकक पद पर च मर्ष भी पिर्मा	ह में निय- येन के बाद पेच कर्ष द्वाराज्य : इस प्रकार (जक्त हैंच मेत सेवा । विध साक्षारणतः	वो प र्य	ग ुन्य
1	2	3	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	4	5	6		7
7(斬)	श्रदी झर इंग्रीनियां (मैंक∵)	रिंग न्यास प्रशितिवस, 19	63 की छार। 23 के हर्मेचारियों की अन	अंसर्ग त	श्रेणी-1	30 वर्ष और 45 वर्ष के बीच	 मेशीनकाल जियी। किसी ट प्रधीकार व वर्ष का व मंबालत वालों को जाएगी। मेरेक्षित व्यं मैरेक्षित व्यं 	दंशीनियरिंग हे शिक्षा स्थापना है है सिया से दंप रनुभव । माल में में प्रनुभव होने प्राथमिका दी
							टैक, में म। मैकेसिकल	तानवारंग, एा स्टिर की डिप्पी विवयों में एक (इंग्रीनियॉरंग

भे ग्रेड में पत्तन में 5 वर्ष की

नियमिप्त होवा।

1	2	2	4		6	·	7	
29 (年)	2 मसुरी सहाजेक	्विष्या मौर वेन अधिनियम, 1963 की द्वारा स्वीकृत कर्मकारि गुण अनुसार है।	निमाम प्रमृ ष्ण पत्तन न्या धारा 23 के फ्रांतर्गल ब	म श्रेणी-II रिर्द	18 वर्षं मौर ; वर्षे के बीच		मैद्रिक या इसके परीक्षा उत्तीर्ण र्ल र्ल र्ल र्ल र्ल र्ल र्ल रहा महालय हा किए गए होन ट्रे मास्टर के रूप में का प्रमाण-पन्न। या (ii) 3 वर्ष रे महित विवेश र जहाज के दिनीय में प्रवीणता का प्रया (iii) 3 वर्ष राहित मौकहन थी मंत्रालय हारा र गए होन ट्रेड शि के रूप में प्रमाण-पन्न। या (iv) प्रथम श्रेणी रूप में 5 वर्ष सहित बन्दरणा मियमां के उर्ज किया गया प्रथम हे प्रमाण-पन्न	हो। दे परिः परिः परिः परिः परिः परिः परिः परिः
		and and a second decision and a second and a second a se	# 1	- 14 1-b - 200 177 (** 1-4 1-4 1-4 1-4 1-4 1-4 1-4 1-4 1-4 1-4			7	
8		9	10	1	1	12		13
आ मु: नहीं अर्दैसा : हां	:	खोम्तति द्वारा स्रोर उसके महोमें पर सिंधी भर्ती द्वारा		पयोग्मति : समुद्री पोरमैन के रे मित आधार पर नि उक्त ग्रेष्ठ में पत्तन की सेवा ।	।युक्तिने वाद	दो मर्ख	ए	त्य
				~~~~~~~~~~~				<del></del>
	2	3	4	5	6	re to the boundaries	7	
32 (क)	साधिवकी और अनुसंज्ञान अश्रिकारी	पदों की संख्या धौर स्माच अगिनियम, 1 श्रंतर्गन योई द्वारा अनुसूकी में दर्शाए गए क	.963 की घारा 23 स्थीकृत कर्मन।रिसॉ	₹ <del>1</del>	35 <b>पर्व ग्रीर इ</b> र कम	1	भागै: भिन्नी मान्यता श निचालय ने तांकि मा अर्थ सास्त्र या (तीकिमकी सहित) डिग्री या समकक्ष	ाकी, गाँधा वाणिक भैंमास्ट

 सांदियकी आंकड़ों के संग्रहण, संकलन धीर अन्तर्वेशम सृष्टित सांदियकी कार्य का 5 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	1 2	13
व्यायु : नहीं	पदोन्नि द्वारा भौर	भयन भयन	पद्मोस्नति :	वी वर्ष	गून्य गून्य
अर्हे <b>वा</b> ः <b>हो</b>	उसके न <b>होने पर</b>		अधीक्षक (सांख्यिकी) के ग्रेष्ठ में		
(स्नाप्तकस्तरतककृषः)	स्यानास्तरण या प्रति-		5 वर्ष की भियभित सेवा सहित		
	नियु <b>क्ति पर स्या-</b>		सांचिपकी या गणित विषयों		
	मः <b>न्तरण हारा धीर</b>		सहित विःसी मान्यता प्राप्त		
	इन बोमों के नहींने		विश्वविद्यालय की डिग्री।		
	पर सीक्षी भर्ती <b>ग्रा</b> रा				
			स्थानाम्सरण/प्रतिनियुक्ति पर		
			स्थान(न्तरण :		
			समकक्ष प्रेंड के पदीं से स्था-		
			नान्तरण या इस पत्तन में अ <b>थवा</b>		
			अस्य पसन न्यासों में अगले निम्न		
			ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा		
			वाले अधिकारी।		

24

1	2	3	4 5	6	7
3 θ (मा)	स्टेणनशे-परिवारी- एवं द्युष्मीकेटर आपरेटर	पवों की संख्या और धेननम् न्यास अधिनियम, 1963 कं ग्रंतर्गत बोर्ड द्वारा स्त्रीकृत अनुसूची में वर्षाए गए अनुमार	ी धार्य 23 के कर्मच,रिमां की	लागू नहीं होता	ल:गू महीं होता
ያ9 <b>(</b> ጭ)	वरिष्ठ नर्स	पदों की संख्या और रेतनमान : स्थास अधिनियम, 1963 की ध धंतर्गत बोई द्वारा स्रीकृत कर्मः असुमुची में वर्षीए गए अमुसार है।	<b>ारा</b> 23 के	सत्मू नहीं होता	लागू महीं द्वोता

8	9	10	11	1 2	13
नागू नहीं होता	पद्मोन्ति द्वारा	गैर-चयन	पदोन्ति :	धो वर्ष	गृन्य
			गेस्टेडनर आपरेटर के येड में नियमित आधार पर नियमित के बाक क्ष्मल ग्रेड में पलन में सीम बर्ज की सेवा।		
तागूनक्षी होता	पद्मोन्तति द्वारा	घयन	पदोस्नति :	दो वरी	शून्य
			नर्स के ग्रेड में पत्तन में पांच वर्ष की वियमित सेवा।		

	- ( /)					
1	2	3	4	5	•	7
40 (का)	वर्ष्ण्ड कारमिस्ट	पदों की संख्या और वेतर स्यास अधिनियम, 1963 अंतर्गेत बोर्ड द्वारा स्वीकृत अनुसूची में दर्शाएं गए अ	की धारा 23 के र कर्मचारियों की	श्रेणी <b>[]</b> [	साग् न <b>हीं</b> होता	लागू नहीं होता
<b>43(</b> 奪)	रेडियोग्राफर-एवं-टारक रूम सहायक	पदो की संख्या और वेत न्यास अधिनियम, 1963 अंतर्गत वार्च द्वारा स्वीकृत प्रमृक्ष्वी में दर्भाए गए क	की धारा 23 के न कर्मचारियों की	श्रेणी III	18 वर्ष और 30 वर्ष की सीमा में	(i) एस. एस. एल. सी. पास (ii) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से रेडियोलोजी और डारक रूम सहायक का प्रमाण पत्र या इसके समकक होना चाहिए (iii) मरकारी या मान्यता
71 (क)	वागवानी सहायक	पवो भी संख्या और वेतनम		श्रेणी III	20 <b>वर्ष और</b> 30 वर्ष	
		न्यास अधिनियम, 1963 अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत सूची में वर्शाए नए अनुसू	कर्मचारियों की अनु-			(i) मैट्रिक या इसके समकक्ष ii) बागवानी में सर्टिफिकेट पा <b>द्</b> यक्रम
						(iit) उद्यान, पार्क आवि के रख-रखात में जनशग 3 तर्ष का अनुभवा
						<b>अपेकित</b> ः
						<b>बी. एस. मी (बागवानी)</b>

8	9	10	11	12	13	
साम् नहीं होता	पद्यानिति द्वारा	स्थन	पदोन्ततिः फारमिस्ट के ग्रेड में पत्तन मे 5 वर्षकी नियमित सेवा	दो वर्ष	ण्ह्य	
लागृ नहीं होता	मीघी भारी हारा	सागू नहीं होता	नाग नहीं होता	दो वर्ष	म्स्य	
क्षाय <b>ुः नही</b> भाईताः हो	पद्मान्ति द्वारा उसके न द्वाने पर सीघी भर्सी हुत्तरा	चयन	पदोत्पति: उद्यान अधीक्षक के ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पत्नन में पांच वर्ष की सेवा	धो वर्ष	सूरक	

(iii) तीन वर्ष का अनुभव।

<u> </u>		1E GA≠±1.	E O' INDIA	I : EAIKA	ORDINAKI	[PART 11-SEC 200]
1	2	3	4	5	6	7
103(軒)	केवल जोआइण्टर	पवों की संख्या और वेतर न्यास अधिनियम, 196 अंतर्गत वेंडि द्वारी स्वीड सूची में दर्शाए गए अनु	3 की धररा 2.3 के तिकर्मवारियों की अर	श्रेणी III	18 वर्ष और 30 वर्ष के बीच	अभिवार्यः  1. वार्यार्ग, क्षुप्रालता में  काफटमैनिशिप में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाण पक्ष का होना।
						<ol> <li>एव एम/एल टी लाईनज में वो वर्ष के केवस जोड़ने के अनुभव सहित वायरमैन के लिए कुशलता प्रमाण-पत्न का होना।</li> </ol>
						<ol> <li>पत्तम द्वारा आयोजित व्यावसायिक परीक्षा पास की हो।</li> </ol>
124(軒)	टग सास्टर बढ 1(	खा) पदों की संख्याऔर वेत	नमान प्रमुख पत्तन	श्रेणी III	18 वर्ष और 30 वर्ष	अनिवार्य :
r	·	म्पास अधिनियम, 196			के बीच	(i) मैद्रिक या इसके समकक
		अंतर्गत बोर्डद्वारा स्वीह अनुसूची में दर्शाए गए				(ii) अन्तर्वेशीय स्टीम जलयान अधिनियम, 1917 (1917
		4 2 M 11 4 4 4 1 2 1 3	-15			का 1) के अर्तर्गत मास्टर के
						प्रभाण-पत्र या इसके समकक्ष
						का, ह्योना,।∻ (iii) तीन वर्षे का अनुभव।
124(*)	टम सास्त्रर ग्रेड 1(व	क) पदों की संख्या और वैतन	मान प्रमुख पंत्तन	श्रेणी III	१८ वर्ष और ३० वर्ष	अनिवार्य :
		न्यास अधिनियम, 196 अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीह अनुसूची में दर्शाए गए	ति कर्मचारियों की		के वं। थ	(i) मैद्रिक या इसके समकक्ष (ii) अग्तर्वेणीय स्टीम जलयान अधिनियम, 1917 (1917 का 1) के अंतर्गत मास्टर के प्रमाण-पत्न का होगा या इसके

8	9	10	11	12	13
लावृ नहीं होता	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	तागू नहीं होता	दो वर्ष	मृत्य
भायृः नहीं अर्देताः ह†	पदोम्नति द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चयन	प्योग्नति:  ट्रग मास्टर ग्रेड II के रूप में  नियमित आधार पर नियुक्ति के  बाद उक्त ग्रेड में पत्नन में  तीन वर्ष की सेवा।	दो वर्ष	गून्य
शायुः नहीं शहैताः हो (मैट्रिक से मीचे के व्यक्ति मी पात्र हैं)	मदोल्नित् द्वारा उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	₹यन	पद्मेन्ति: दग् मास्टर पेड 1(ख) के ग्रेड क्वें नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उक्त ग्रेड में पस्तन की 3 वर्ष की सेवा	को वर्ष	शस्य

पात हैं)

6 1 18 वर्ष और 30 वर्ष अनिवार्य : पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तन श्रेणी III 126(क) ड्राइनर ग्रेड 1(क) के बीच (i) मद्भिक या इसके समकक्ष न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के परीक्षा उत्तीर्णकी हो। अंतर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मवारियों की (ii) समुद्री क्यापार नौबहन अनुसूची में दर्शाए गए अनुसार है। अधिनियम 1958 (1958 का 44) के अंतर्गत समुद्र में जाने बाले मोटर जहाज का प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी इंजीनियरिंग प्रमाण-पक्ष होना चाहिए। या बन्दरगाह काफट इंजीनियरिंग प्रमाण-पन्न होना चाहिए या अन्तर्देशीय जलयान अधि-नियम 1917 (1917 का 1) के अन्तर्गत भारी मोटर इंजीनियरिंग प्रमाण-पक्ष होना चाहिए। या बन्दरगाह काफट नियमावसी के अंतर्गत जारी प्रथम श्रेणी ब्राइवर प्रमाण पत होना पाहिए। (iii) 5 वर्ष की सेवाजिसमें से उबर्पकी सेवा 565 बी एच पी (स्थापित) गक्ति और उससे ऊपर के जलयानों के संचालम में होनी चाहिए। 11 12 13 10 पदोन्नति : दो वर्ष गृग्य पदोस्ति द्वारा उसके चयन आयु: नहीं ब्राइवर ग्रेड (ख) में पत्तन में न होने पर सीधी अहैताः हा तीन वर्ष की सेवा (मैद्रिक से नीचे के व्यक्ति भर्ती द्वारा

28 THE GAZETTE OF INDIA: EXTRAORDINARY 7 पदों की संख्या और वेतनमान प्रमुख पत्तक येड III 18 वर्ष और 30 वर्ष के अनिवायं : 126(ख) प्राह्वर ग्रेड 1(ख) (i) मैद्रिक या इसके समकक्ष न्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के परीक्षा उलीर्ण होनी चाहिए अंतर्गत बोर्च द्वारा स्वीकृत कर्मचारियो की अनु-भूजी में बर्काए गए अनुसार है। (ii) समुद्री व्यापार नौबहुत अधि-नियम 1958 (1958 का 41) के अंतर्गत जारी समुद्र में जाने वाले मोटर जहाज का प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी इंजीनियर प्रभाग-पक्षः। म। बन्दरगाह काफट इंजीनियरिय प्रमाण-पश्च होना चाहिए। मा बन्दरगाह आफट नियमावसी के अंतर्गत जारी प्रथम श्रेणी ड्राइवर प्रमाण-पक्ष होना चाहिए । (ili) 5 वर्ष की सेवा, जिसमें से 3 वर्ष की सेवा 565 बी एच पी (स्वापित भक्ति) और इस**से ऊपर** के अस-यानों के संवासन में होनी चाहिए । भा अन्तर्षेशीय जसवान अधि-नियम, 1917 (1917 का 1) के अंतर्गत जारी मोटर इंजीनियर प्रमाण-पक्ष होना चाहिए।

8	9	10	11	12	13
आयुः नहीं अर्हताः हां (मैद्रिक के नीचे के व्यक्ति पाल हैं)	पदोश्निति द्वारा उक्षके न होने पर सीधी मर्ती द्वारा		अनिवासें: श्राहबर ग्रेम के 1 के रूप, में नियमित आधार पर नियुक्ति के भाव उनत ग्रेड में पलना में 3 वर्ष की तेवा	दो वर्ष	णूर्य

1	2	3 4	5	6	7
144 (क)	अस्पताय परिचा रक	पद्दों की ांख्या और बेतनमान प्रमुख पलन त्यास अधिनियम 1963 की धीरा 2.3 के अल्लगैत बोर्ड हारा स्थीकृत कर्म- भारियों की अनुसूची में क्लाए गए अनुसार हो।	श्रेणी IV	18 वर्ष झौर 30 वर्ष केर्ब(व	अनिवार्थः (i) मिडिन पाम (ii) किसी सरकारी या मान्यता प्राप्त अस्पताल में एक वर्ष का अनुभय।
166 (年)	चला भी ( <b>ट्रैफि</b> क)	पदा की संख्या भीर बैतन- मान प्रमुख पत्तन त्यास अधिनियम, 1963 की धारा 23 के अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत कर्मचारियों की अनुमूची में दर्गाए गए अनुमार है।	श्रेणी <b>JV</b>	18 वर्ष श्रीर 30 वर्ष के बीच	अनिवार्यः (i) पांचर्वा कक्षा पासः। (ii) अच्छा शरीर गठनः।
167	<i>जे</i> न्दर	पदों की संख्या प्रौर बेतन- मान प्रमुख पत्तन स्यास अधिनयम, 1963 की प्रारा 23 के अस्तर्गत बोर्ड हारा स्वीकृत कर्म- चारियों की अनुसूची में दर्शाण भए अनुसार है ।	श्रेणी III	18 वर्ष फ्रौर 30 सर्पके बीच	अनिवार्यः (i) आठवी कक्षा पास । (ii) किसी समुद्री कार्यणाला में प्लेटिंग कार्यं में लीहार के रूप में 5 वर्ष का अनुभव। या
					में लोहार के कार्य का 10 वर्ष क. अनु <b>भव</b> ा या
					ष्लेष्टिण कार्य में 6 वर्ष का अनुभय सहित लोहा र के ट्रेंड में खौद्योगिक प्रणिक्षण संस्थान का प्रमाण-पन्न।
					अपेक्षितः
					तैरते अलयानों के हल प्लेड नवीकरण में अनुभव।

8	9	10	11	12	13
गृनहीं होता	सीधी भर्ती हारा	सागूनही होता	मागूनही होता	दो वर्ष	मृत्य
<b>ागू नहीं होता</b>	मीधी भर्ती द्वारा	शा <b>गू नहीं हो</b> ता	सागू नहीं होता	को वर्ष	भून्य
शयुः नहीं ह <b>ैता</b> ःहा	पक्षेचिति द्वारा असके न होने पर सीबी भनीदिंग	गै र-चयन	पदोन्नतिः सहायक लोहार के ग्रेट में निय- मित आधार पर नियुक्ति के याद जक्त ग्रेट में पत्तन में 5 कर्ष की सेवा।	दो वर्षे	शृ्त्य

1 2	3	4	. 5	8	7	
168 खलासी (शुष्क गोदी)	पदों की संख्या और बेतनमा स्यास अधिनियम, 1963 अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वोक्तन अनुसूची में दर्णाए गए 3	की घारा 23 है कर्मवारियोंकी	श्रेणी IV	18 वर्ष और 35 वर्ष के बीच	त्रिक्षतः । अरेक्षितः समुद्री कत्य गाँधी में का अतुज मरम्मतों / गाँदीकरण/	तिमाना/गुःक एक वर्ष व । विशेषतः टम के शुष्ट वानों/अस्पर- प्यानों के
169 उप ^{श्} यापार प्रजन्धक	पदी की संख्या और वेतनमान न्यास अधिनियम, 1963 व अन्तर्गत बोर्ड द्वारा स्वीकृत अनुसूची में दर्गाए गए अनुस	की धारा 23 के कर्मवारियों की		35 वर्ष से अधिक मही	अनिवार्यः (i) किसी मान शिष्वविद्यालय 50 प्रतिगत प्रथः या विद स्तातकोत्तर  (ii) किसी सरव जानक क्षेत्र, स्तायस निक पारिक मामन में अधीक्षक वर्ष का अनु	से न्यूनतम अंकों सहित शिय श्रेणी में इपाधिं। शरो, सार्व- पत्तन, या प्रम में व्या- सें के संबंध के स्तर
	9		10	1 i	12	13
लागृनहीं होता	मीधी भर्ली द्वारा	लागू नई	ों होता	सागू नहीं होता	दो वर्ष	मृत्य
आप् _र ः नहीं अर्हेता : नहीं	पदोन्निति द्वारा उसके न होने पर प्रतिनि- युक्ति पर स्थाना- स्तरण द्वारा और इन दोनों के न होने पर गीधी भर्तीद्वारा।	चयन		पदीश्रति: सहायक व्यापार श्रवक्थक के में नियमिन आधार प्र नियुक्ति के बाद उक्त में 5 वर्ष की सेता। स्थानाग्तरण/प्रतिनियुक्ति प्र स्थानाग्तरण:  (i) किसी भारतीय प्रव पत्तन से व्यापार वि में समकक्ष पद घा करने वाले अधिकां  (ii) किसी प्रमुख पत्तन स्थ में श्रेणी I पव व्यापार विभाग में क पालक के कप में 5 वर्ष की सेवा अथवा श्रे	र प्रेच प्रा प्रा रण रो। स पर पर वर्ष	भृष्य

[भाग II-श्रंड 3(i) l		'ऋग्दत क)	कृष्ट्रस्य ( अस्तुधार	л 		10
1 2	3	4	5	6	7	
170 सहायक ज्यापार प्रकम्भ	क पदों की संख्या और स्थास अधिनियम, अन्तर्गत कोर्ड द्वारा अनुसूची में दर्शाए	1963 की घारा : स्वीकृत कर्मचारियं	2.3 年	3.0 वर्णसे अधिक नही	किसी मान्यता विद्यालय से 50 प्रतिणत प्रथम श्रेणी श्रेणी की कोत्तर डिग्रं अपेक्षित: (ii) विधि	ं या ब्रितीय संमकक्ष स्नात- ां।
171 अधीक्षक (सॉख्यिकी)	पदों की संख्या और वे पत्तन न्यास अधिनियम धारा 23 के अन्तर्गन स्वीकृत कर्मचारियों कं दर्माएं गए अनुसार है	, 1963 की बोर्ड द्वारा ो अनुसूची में	श्रेणी III	18 वर्ष और 25 वर्ष के दीव	अनिवार्यः  1. सांख्यिकी विषय  अर्थशास्त्र, विज्ञान  प्रथम श्रेणी या 5  सहित द्वितीय श्रेण  2. सांख्यिकी के संकर  प्रस्तुत करने में तीन	या वाणिज्य में 60 प्रतिशत अंकों ो । तन विश्लेषण और
8	9	10		11	12	13
श्रायु : नहीं शहंता : नहीं	50 प्रतिणत पद पदोश्रित द्वारा और उसके न होने पर सीधी मर्ती द्वारा । 50 प्रतिश्वत पद मो गे भर्ती द्वारा । ग्रेड में प्रथम वो रिक्तियां पदोश्रित से भरी जाएंगी और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा तथा अपे की दो रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा तथा अपे की वो रिक्तियां सीधी भर्ती द्वारा और इसी प्रकार कारों।	चयन	पदोल्लतिः घाट अधीक्षक के ग्रेड में पस्तृत में 3 वर्ष की नियमित सेवा और उसके न होने पर घाट सञ्जीक्षक और ज्यापार अधी- धक और दोनों को मिलाकर 10 वर्ष की कुन सेवा।		दो वर्ष	ज्  य
अर्हता ः नहीं आयुः नहीं	स्थानास्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण द्वारा और उसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	चेयन	स्थानाः हैड क्लाकं आधाः प्रेक्ष के वाले ( पराने विश्ले वर्षे व स्थािक २ व प्रमुख	या समकक्ष प्रष पर नियमित र पर नियुक्ति के बाद उक्त र पर नियुक्ति के बाद उक्त र पत्तन में 5 वर्ष की सेवा जिनमें भारत के किसी प्रमुख में पत्तन सांक्यिकी के संकलन पण और प्रस्तुत करने में 3 ता अनुभव सामिल है। या या वसुख भारतीय पत्तन के पकी विभाग में निम्न ग्रेड में र्य की सेवा सहित किसी भारतीय पत्तन में सांडियकी कि के रूप में कार्य कर रहे	दो वर्ष	न्नून्य
				क्षितः कीं अवश्रिः साधारणतः र्यसे अधिक नहीं होनी)		

### MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wlng)

## New Dolbi, the 21st September, 1987

### NOTIFICATION

O.S.R. 808 (E).—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 124, read with sub-section (1) of section 132 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority & Promotion) Second Amendment Regulations, 1987 made by the Board of Trustees for the Port of Tuticorin and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PW/PER-2/8 5]

P. M. ABRAHAM, Addl. Secy.

### **SCHEDULE**

## TUTICORIN PORT TRUST

TUTICORIN PORT TRUST EMPLOYEFS (RECRUITMENT, SENIORITY AND PROMOTION) SECOND AMENDMENT REGULATIONS, 1987

(No. S-3/1/86--E, I)

In exercise of the powers conferred by Section 28 of the Major Port Trusts Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the Tuticorin Port Trust hereby makes the following Regulations further to amend the Tuticorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1979 ibid:—

- 1. These Regulations may be called the Tutlcorin Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Second Amendment Regulations, 1987.
- 2. The existing clauses (ii) and (iii) of the first provise to Regulation 7 of the Tuticorin Port Trust Employees (Recrultment, Senlorlty and Promotion) Regulations, 1979, (hereinafter called the said Regulations) shall be deleted and the following added as a further provise to Regulation 7:--

"Provided further that the orders issued by the Central Government from time to time for relaxation of the age limits and other concessions in favour of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Dependents of those killed in action. Physically handicapped persons and other special categories of persons shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these Regulations,"

- 3. For Regulation 13 of the sald Regulations, the following shall be substituted:--
- "13. Reservation: Orders issued by the Central Government from time to time for the reservation of appointments whether by direct recruitment or promotion to posts under it in favour of Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Dependents of those killed in action, physically handicapped persons and other special categories of persons shall apply mutatis mutandis to appointments covered by those Regulations."

In the Schedule to the said Regulations:--

(i) For the existing satring at social Nos. 6, 31, 35, 36, 39, 45, 54, 55, 56, 57, 59, 67, 68, 75, 76, 80, 88, 89, 94, 96, 102, 103, 105, 108, 117, 138, 143, 156 and 161, the following entries shall be substituted:—

Sl. No	Name of the post	No. of posts	Scale of pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational Qualification and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
	Junior Cost Accounts Officer.	pay as i dule of by the l	of posts and scale of indicated in the sche- Employees approved Board under Section the Major Port Trusts 63		Between 18 and 35 years	Essential:  A pass in the Intermediate Examination of the Institute of Cost and Works Accountants of India, Calcutta, or intermediate Examination of the Institute of Chartered Accountants of India.  Desirable:  (i) Pass in the final examination of the Cost & Works Accountants of India, Calcutta or final examination of the Institute of Chartered Accountants of India.
						(ii) Degree of a recognised University.
						(iii) One year practical experience in Cost accounting work.

Whether age and educa- Method of Recruitment tional and other qualifi- whether by promotion, cations prescribed for direct recruits will apply direct recruitment and in the case of promotees percentage of vacancies and persons holding ana- to be filled by different department and deputa-

transfer, deputation or

post (for promotion only)

Whether post is In case of promotion or transfer Prescribed a selection post cadres from which promotion period of probaor non-selection or transfer shall be made tion

Remarks

logous posts in another methods of recruitment tionists. 13 8 9 10 11 12 Nil By transfer or transfer on Selection Transfer: Two years : No deputation failing which Head Clerks failing which Qualification: Yes by direct recruitment. Upper Division Clerks with three years regular service failing which Lower Division Clerks with five years regular service. Transfer on Deputation: Persons holding analogous posts in Major Port Trusts.

34			THE GAZI	STIE OF INL	JA : EXTRAORDI	NAKI	[FART 11—SEC, 3(1)		
1	2	3	4	5	6		7		
	1. Wharf Superintendent  No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of Major Port Trusts Act 1963			Not app	licable	Not applicable.			
35. Upper Division Clerk		pay as in dule of E ed by the	posts and scale of dicated in the Sch imployees approve Board under See f the Major Port ct, 1963	1e- '-	Not applicable		Not applicable		
	8		9	10	11	·	12	13	
Not appl	applicable By promotion Selection		Promotion: Supervisors with 8 years' service in the grade		Two years	Nil			
Not applicable  (i) 75% by promotion Non-Sciection on the basis of seniority-cum-fitness  (ii) 25% by competitive examination limited to the LDCs of the Port who have rendered a minimum service of three years after appointment thereto on a regular basis.			Promotion:  LDCs with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis in the case of promotion by seniority-cum-fitness and three years in the case of promotion by competitive examination		Two years	NiL			
1	2	3	4	5	6	<del>-</del>	7	<b>14</b>	
36. Lowe	er Division	are as inc dule of E by the Bo	s and scale of par licated in the sch imployees approv pard under section jor Port Trusts	e- ⁄ed	Between 18 and 25 years.	sity. 2. Miniming that (a) that (a) that typ sul ha, dra sa tii 30 wa (	legree of a recognitum speed of 3 attention typowriting following persons of the said quadrentiting may be bject to the collished shall not be awing incrementate or for quasily he/she acquired words per minimiting:—  i) persons appoing passionate group is scheduled cased attention to the collished acquired words per minimiting:—  ii) persons appoing passionate group ii) scheduled cased attention to the collished acquired to the co	o words per ag; provided not possess-diffication in a appointed a lition that a cligible for in the payl-permanence a speed of ute in type and on communds.	
						Ġ	Tribe candidate	·	

7

5 6 3 4 (b) a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the sald qualification of typewriting may be appointed subject to the condition that the medical Board attached to the Special Employment Exchange for the handicapped or when there is no such Board. the Port's Medical Board certifles that the sald handicapped persons is not in a fit condition to be able to type; and (c) Meritorious sportsmen who had represented State or Country in the National or Internati competition and who had represented Universities in the Inter-University Tournaments are exempted from the requirement of typewriting qualifification. Desirable: Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Apprenticeship Training Scheme , by the Regional Director, Apprentice ship Training Scheme. 11 13 10 12 Nil. (i) 90% by direct recrult- Selection Promotion: 2 Years Age: No. 10% of the vacancies in the Qualification: As in Col. ment. grade of LDC shall be re-(il) 10% by promotlon served for being filled by failing which by dir-Class IV employees. ect recruitment. (a) Selection would be made through a Departmental confined Examination to such Class IV employees who fulfill the regulrements of minimum educational qualificatlons, viz. Matriculation or its equivalent. (b) The maximum age for this examination would be 40 years (45 years for SC and ST candidates). (c) Atleast three years' service in Class IV after appointment thereto on a regular basis would be essential. (d) The minimum of recrults by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of LDC occurring In a year, unfilled vacancies would not be carried over.

1 2	3	4	5	6	7
39. Nurse	pay are as inc schedule of E roved by the	mployees app- Board under the Major Port	Class-III	Between 18 and 30 years.  Age is relaxable in the case of Departmental candidates in possession of qualification mentioned in Col. (7) upto 45 years.	Essential: A diploma or Certificate in nursing of a recognised institution  Desirable: Experience as a Nurse in. a hospital or Dispensary.
45. Care taker		dicated in the Employees app- Board under the Major	Class-III	Between 18 and 35 years.	<ol> <li>Essential:</li> <li>Must have passed Matriculation or its equivalent.</li> <li>Experience in the line in Govt. or Public Sector Guest House or a large Hotel or Guest House or a large Establishment.</li> <li>Desirable:</li> <li>Able to converse fluently in Tamil, English and Hindi.</li> <li>Training in Catering Technology.</li> </ol>
54. Tracer	schedule of E roved by the	dicated in the Employees app- Board under the Major Port	Class-III	Between 18 and 25 years.	Essential:  Matriculation or its equivalent qualification with two years of experience and training in any Drawing office or in the Civil/Mechanical/Electrical/Draftsmanship.  Desirable: Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Apprenticeship Training Scheme bythe Regional Director, Apprentice-

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By direct recrultment.  Departmental candidates in possession of the qualification mentioned in Col. (7) will also be considered for direct recruitment.	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil.
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two Years	Nil,
Age: No.  Qualification: Yes.  By promotion falling which by direct recruitment.		Non-Selection	Promotion: Ferro printers having minimum of three years of service in the grade in the Port after appointment—thereto on a regular basis.	Two years	Nii.

1 2	3	4	5	6	7
55. Ferro Printer	pay are as schedule of roved by section 23	Posts and scale of indicated in the of Employees appthe Board under of the Major Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 25 years	Essential: VIII Std. pass with two years experience in Ferro printing.
56. Overseer (Civil)	pay are as schedule o proved by section 2	Posts and scale of indicated in the f Employees apthe Board under of the Major sts Act, 1963.	Class-III	Between 18 and 30 years.	Essential: Diploma in Civil Engineering or its equivalent. Desirable: Previous experience of about two years in Civil, Construction works.
57. Maistry (Civil)	pay are as schedule proved by	f posts and scale of indicated in the of Employees ap- the Board under of the Major Port t, 1963.	Class-III	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil
Age: No Qualification: As in Col. 11.	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion:  (i) Maistry (Civil) who have passed atleast four Engineering subjects in Technical groups. Certificate Examination/Draftsman course in Military Institution with 10 years experience in the grade in the Port.  Failing which	Two years	Nil
			(ii) Maistry (Electrical and Mechanical) who have passed at least four Engineering subjects in the Technical Group certificate examination/Draftsman course in Military Institution with 10 years experience in the grade in the Port.		
Not applicable	By promotion	Non-selection	Promotion: Junior Malstry (Civil) with three years of regular ser- vice in the grade in the Port.	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
59.	Carpenter	are as indicated dule of E roved by the	nd scale of pay ated in the Sche- imployees app- ne Board under of the Major Act, 1963.		Bctween 18 and 30 years.	(ii) 8th Standard pass.  (ii) ITI certificate in carpentery with six years experience in the profession failing which ten years experience as Carpenter in a reputable Organisation.  (iii) Should pass the trade test conducted by the Port.  Desirable:  Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.
	Acqualung Dryer	are as indica dule of E roved by th	nd scale of pay ated in the Sche- imployees app- to Board under of the Major Act, 1963.	Class-III	Between 18 an 30 years.	Essential:  (i) 8th standard pass.  (ii) Three years experience in the line.  (iii) Expert knowledge of Swimming and underwater diving.  (iv) Should pass the trade test conducted by the port.
68. \$	Skín Diver	are as indica dule of En roved by th	d scale of pay ted in the Sche- ployees app- e Board under of the Major Act, 1963.	Class-III.	Between 18 and 30 years.	Essential:  (i) 8th standard pass.  (ii) Three years experience in the line.  (iii) Expert knowledge of swemming and underwater diving.  (iv) Should pass the trade test conducted by the port.

8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: No	By promotion failing witch by direct recruit- ment.	Non-Selection	Promtoion: Assistant Carpenter with five years' service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Two years.	Nil.
Age: No. Qualification: Yes.	By pormotion failing which by direct recruit- ment.	Selection	Promotion: Skin Diver with five years' service in the grade in the Port after appoint- ment thereto on a regular basis, subject to passing the trade test con- ducted by the Port	2 years.	Nil.
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable.	Not applicable.	Two years	Nil.

1	2	3	-4	= 	6	7
75.	Motor Driver (Senior)	dule of Emp	ted in the Sche- ployees appro- Board under of the Major	Class-III	Not applicable.	Not applicable.
<b>7</b> 6.	Motor Driver	dule of Emp	ited in the Scho ployces appro- Board under of the Major		Between 20 and 30 years.	Essential:  (i) Middle Passed.  (ii) Possession of current Heavy Vehicle Driving Licence.  (iii) Two years experience in driving heavy vehicle.  (iv) Should pass the trade test conducted by the Port.
80.	Mechanic	are as indicated dule of Emy ved by the	and scale of pay ted in the Sche- ployees appro- Board under of the Major Act, 1963.		Between 18 and 30 years.	<ul> <li>(i) 8th Standard pass.</li> <li>(ii) ITI certificate with four year experience in the line.</li> <li>(iii) should pass the trade test conducted by the port.</li> <li>Desirable:</li> <li>Possession of National Apprenticeship Certificate issued under the Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.</li> </ul>

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion	Selection	By Promotron, Motor Drivers who are in possossion of current Heavy Vehicle Driving Licence with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil.
Age: relaxable upto 45 years Qualification: Yes	By trantfer, falling which by direct recruitment.	ch Not applicable	Transfer: Port employees in possession of qualification prescribed for direct recruits as in in column (7)	Тwo уевг	Nil,
Age: No Qualification: Yes.	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Selection	Promotion: Assistant Mechanic with five years' experience in the Port after appointment therete on a regular basis. Should pass the grade test prescribed and conducted by the Port.		Nil.

1	2	3	4	5		6	7
88.	Fitter	are as indic dule of En ved by the	nd scale of pay ated in the Sche- aployees appro- be Board under of Major Port 1963.	Class III	Between years.	18 and 30	Essential:  (i) 8th Standard Pass.  (ii) Passed ITI course in Fitter Trade with six years experience in the profession.  (iii) Should pass the Trade Test conducted by the Port.
							Desirable:
							Possession of National Apprentice- ship certificate issued under the Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director, Appren- ticeship Training Scheme.
89.	39. Turner	are as indic dule of Er ved by the	and scale of pay ated in the Sche- approses appro- be Board under of the Major Port 1963.	Class-III	Between years.	18 and 30	Essential:  (i) 8th Standard pass.  (ii) ITI Certificate in the trade of Turner with three years experience in the profession failing which seven years' experience as a Turner in a reputable organisation.
							(iii) Should pass the Trade Test conducted by the Port.
							Desirable:
							Possession of National Apprentice- ship Certifloate issued under the Apprenticeship Training Scheme by Regional Director Apprentice- ship Training Scheme.

8	9	10	11	12	13
Age : No Qualifications : Yes	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Selection	Promtoion: Kludasi (Mech) with six years of service in the grade in the the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years.	Nil
Age: No Qualification: Yes.	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion: Assistant Turner with five years' service in the grade in the port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nii

1	2	3	4 5	6	7
94.	Blacksmith	No. of posts & scale of are as indicated in the dule of employees wed by the Board Section 23 of the Port Trusts Act, 1965	e sche- appro- under Major	Between 18 and 30 years.	Essential:  (i) 8th Standard Pass.  (ii) ITI Certificate in Blacksmith trade with six year's experience in the profession failing which ten year's experience as a Biacksmith in a reputable organisation
					(iii) Should pass the trade test con- ducted by the port.
					Desirable:
					Possession of National Apprentice- ship certificate issued under appren- ticeship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.
96.	96. Welder.	No. of posts and scale of are as indicated in the dule of Employees wed by the Board Section 23 of the Port Trusts Act, 1963	e Sche- appro- under Major	Between 18 and 30 years.	Essential:  (i) 8th Standard pass.  (ii) ITI certificate in the trade with six year's experience in the profession failing which ten years experience as a Welder in a reputable organisation.
					(iii) Should pass the trade test conducted by the Department.
					Desirable:
					Possession of National Apprentice- ship Certificate issued under the Apprenticeship Training Scheme by the Regional Director Appren- ticeship Training Scheme.

0	y	10	11	12	13
Age: No Qualification: Yes	By promotion failing Which by direct recruiiment.	Selection	Promotion: Assistant Blacksmith	Two yeaas	Nil
			With Five Years' service in the grade		
			after appointment the	reto	
			on a regular basis.		
Age: No. Qualification: Yes.	By promotion failing Selection which by direct recruitment.	Assis years grad	notion: stant Welder with five s' experience in the e in the Port after	Two years.	Nil
			ointment thereto on a lar basis.		

1	2	3 4		5	6	7
102 Electricie Grade II	an	No. of posts and scale of are as indicated in Schedule of Employees proved by the Board v. Sec. 23 of Major Port Act, 1963.	the ap- inder		Between 18 and 30 years	Escential:  (i) 8th Standard pass.  (ii) ITI Certificate with four years' experience in the line with Certificate of Competency.  (iii) Should pass the Trade test conducted by the Port.
						Desirable:
						Possession of National Apprentice- ship Certificate issued under the Apprenticeship training scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.
103 Lineman	1	No. of posts and scale of are as indicated in the Sch of Employees approved by Board under Section 23 o Major Port Trusts Act, 1	edule y the f the	Class III	Between 18 and 30 years	Essential:  (i) 8th Standard pass  (ii) ITI certificte in the trade of Line man (or) wireman with atleast one year's experience in the line with valid licence to work in H.T. lines.
						(iii) Should pass the trade Test con- ducted by the Port.
						Desirable:
						Possession of National Apprenticeship Certificate issued under Apprentice- ship Training Scheme by the Regional Director, Apprenticeship Training Scheme.
105 Maistry (Electrical & Mechanical)		No. of posts and scale of are as indicated in the S dule of Employees approby the Board under Sec. 23 of the Major Port T Act, 1963.	oved ction	Class III	Not applicable	Not applicable

8	9		11	12	13
Age: No. Qualification: Yes	By promotion failing which by direct recruitment	n Selection	Promotion: Khalasi (Electrical) having five years of service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Age No Qualification: Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion:  Khalasi (Electrical)  with five years' scr- vice in the grade  in the port after ap- pointment thereto  on a regular basis.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Non-selection	Promotion: Tool Room Keeper with three years service in the grade in the port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil

at National Fire Service College, Nagpur during the period of probation.

i	2	3	4	5	6	7
138 Su	pervisor	are as in lica of Employees	and scale of pay ted in the schedule supproved by the sec. 23 of Major act, 1963.	Class III	Between 21 years and 25 years.	Essential: A first or second class degree of a recognised University with at least 50% marks.
143 Pc	on	are as indica of Employe Board unde	a and scale of pay ated in the Schedule es approved by the er Section 23 of Trusts Act, 1963.	Class IV	Between 18 and 21 years,	Essential:  (i) 8th standard pass with know-ledge of English and Tamil.  (ii) Able bodied  (iii) Knowledge of cycling.
156 Conductor	onductor	are as indica of Employee Board and	and scale of pay ated in the Schedule as approved by the er Sec. 23 of the Trusts Act, 1963.	Class IV	Between 18 and 30 years	Escential: (i) S.S.L.C. (ii) Should possess-conductor certificate issued by the competent authority.
						(iii) Should pass the trade test coducted by the Port.
161 La	scar	are as indica of Employee Board unde	and scale of pay ated in the schedule is approved by the r sec. 23 of the Trusts Act, 1963.	Ciass IV	Between 18 and 35 years	Essential:  (i) Must posses good physique and experience as boatman/seaman and should know swimming in deep sea water.
						(II) should have passed Std. V

8	9	10	11	12	13
Age: No. Qualification: No.	75% by promotion and 25% by direct recruitmen	Selection at.	Promotion: Out Door Clerks with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	NiI
Not applicable	75% direct recruitment 25% by transser, failing which by direct recruitment.	Not applicable	Transfer from the grade of Saaf- walas and Watchmen and other Class IV employees equivalent grade with five years of service and in posse- ssion of elementary literacy.	Two years	NiI
Age: No. Qualification: Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion":  Khalasi (Mechanicai) with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Тwэ уеагэ	NII

(ii) The following entries shall be added as serial Nos.

 $t_a$ ,  $t_b$ ,

1	2	3 4	5	6	7
	Public Relations Officer	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Sche- dule of Employees approve by the Board under Sec. 2: of the Major Port Trust Act 1963.	- 1 3	Between 21 and 35 years	Essential:  (i) Degree of a recognised University with atleast 50% marks.  (ii) Diploma in Public Relations/ Journalism from recognised University/Institutions.
					Desirable:
					<ul> <li>(i) Degree or Diploma in Business Administration.</li> </ul>
					<ul><li>(ii) Experience in Public Relations work.</li></ul>
					(iii) Knowledge of Typewriting with a minimum speed of 30 words per minute.
1(b)	Private Secretary to Chairman	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under Section 23 of the Major Por Trusts Act, 1963.	Class I	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
AgeNo QualificationNo	Transfer failing which by direct recruitment.	Selection	Transfer: Suitable Officers of the port holding posts in the equiva- lent grade or suitable offi- cers in next lower grade with minimum service of 5 years on regular basis in that grade.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion failing which by transfer	Selection	Promotion: Senior Stenographer with six years of Regular service in the grade in the Port failing which Superintendents with five years of service in the grade in the Port.	Two years	Nil
			Transfer:		
			From the grades of Assistant Secretary/Public Relations Officer/Assistant Secretary (Industrial Relations)		

1	2	3 4	5	6	7
1(c)	Industrial Relations Officer	No. of posts and scale of pay are as indicated in the Schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class I	Between 21 and 35 years.	Essential:  (i) Degree of a recognised University (ii) Degree or Diploma in Social Work or Industrial Relation of a recognised University or Institution.  (iii) About five years' experience and dealing with Personnel and La- bour matters (iv) Must possess adequate Knowled- ge of Tamil.  Desirable: A Degree in Law.
1(d)	Estate Manager	No. of posts and scale of pay are as indicated in the sche- dule of employees approved by the Board under Sec. 23 of the major Port Trust Act, 1963.	Class I	Between 21 and 35 years	Essential:  (i) Degree or Diploma In Civil Engineering of a recognised Institution.  (ii) Three years experience in manag- gement, disposal, leasing of lands and estate land acquisition etc.  Desirable: Degree in Law.
1(e)	Hindi Officer- cum-Translator	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of Employees approved by the Board under Sec. 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.	Class II	Between 21 & 35 years	1. Master's Degree of a recognised University in Hindi with English as a subject at the Degree level Or Master's Degree of a recognised University in English with Hindi as a subject at the Degree level. OR Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as subjects at the Degree level. Desirable:
					Adequate knowledge of Tamil.

8	9	10	11	12	13
Age—No Qualification—Yes	By transfer, failing by direct recruitment.	Not applicable	Transfer: Officers holding analogous posts or posts in the next lower grade with atleast three years experience in the next lower grade.	Two Years	Nil
Age—No Qualification—Yes	By transfer failing which by direct recrultment.	Not applicable	Transfer: Officers of the Port holding posts in the equivalent grade or holding a post in the lower grade with atleast five years of regular service in the grade.	Two years	Nil
Age—No Qualification—relaxable upto Degree level	By direct recruitment failing which by transfer on deputation/transfer	Not applicable	Transfer on deputation/ Transfer: Persons holding analogous post in Central/State Go- vernment or autonomous Bodies.	Two years	Nil

				मारतकाराज	_ <del></del>	
.1	2	3	4	5	6	7
1(f)	Hindi Steno- grapher-cum- Tyist	No. of posts an arc as indicate dule of emplo by the Board to of the Major F	d in the sche- yees approved	Class III	Between 18 and 25 years	Essential:  (i) Atleast Matriculation or its equivalent.  (ii) Should have passed Hindi typewriting Higher Examination.  (iii) Should have passed Hindi Stenography lower Examination.
						Desirable:
						<ul> <li>(i) A degree of a recognised University with Hindi as one of the subjects of study or its equivalent.</li> <li>(ii) Pass in Hindi Stenography higher grade examination.</li> </ul>
2(a)	Resident-cum- Senior Medical Officer	No, of posts as are as indicatedule of Employ by the Board u of the Major P	d in the Sche- yees approved inder Sec. 23	Class I	Not applicable	Not applicable
2(b)	Senior Medical Officer	No. of posts ar are as indicateduled of emplo by the Board u of the Major P	d in the Sche- eyees approved ander Sec. 23	Class-I	Not applicable	Not applicable

8	9	10	11	12	13
Qualification—Yes Age—No	Direct recruitment fail- ing which by transfer or transfer on deputation	Not applicable	Transfer or transfer on deputation: Persons holding analogous posts in Central/State Government organisation or autonomous bodies.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion:  Medical Officer with five year's service in the grade in the Post after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion  Medical Officers with five years service in the grade after appointment thereto on regular basis.	Two years	Nil

48 ===	<u></u>	I TE GAZE	== OF IN	DIA : EXTRAORDII	NAKY (PART	II—Sec. 3(i)
1	2	3 4	5	6	7	- <b></b> ,
2(c)	Deputy Chief Accounts Officer	No. of posts and scale of pay are as Indicated in the sche- dule of employees approved by the board under Sec. 23 of the Major Port Trusts Act		Between 25 and 40 years	Qualifications:  Must possess a Degrated University a passed S.A.S. ex	nd should have
		1963.	,		Must be a member of Chartered Acco or member of the Ir and Works Acco	untants of India
					Experience:  Must have post querience in a Government orgularge and reputed sation in a responsithe Accounts or F for a period of no years.	nment or Semi- anisation of a private organi- ible position in Vinance Branch
7(a)	Superintending	No. of posts and scale of pay	Class-I	Between 30 and 45	Essential:	
	Engineer (Mech.)	are as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963.		years.	<ol> <li>A degree in Mechaling.</li> <li>Ten years' experiensory capacity in establishment.</li> </ol>	ce in a supervi-
		Act, 1205.			be given to those win cargo handling.	
					Desirable :	
					Master's Degree I Engineering, M. T (Engineering) in subjects.	
	8	9	10	11	12	13
but d may l S.S.L	No fication: Yes egree qualification be relaxed upto a.C. or equivalent comotees.	By promotion, failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion: Accounts Officers and Accounts Officers wi years' service in the in the Port after apment thereto on a rebasis.	th five grade point-	Nil
				Transfer on deputation	:	
				Persons working in some or equivalent posts in Port Trusts with five regular service in that	Major years*	
				(Period of deputation narily not exceeding years).		
Age : Qualit	No fication: Yes	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion: Executive Engineer (N with five years of r service in the grade port.	egular	Nii
				Transfer on deputation Officers holding anal posts or with five yea vice in the post in the	ogous rs ser- e next	

lower grade under Major

Port Trusts.

49

1	2	3 4	5	6	7
10(a)	Assistant Architect	No. of posts and scale of pay are as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Section 23 of Major Port Trusts Act, 1963.	Class-II	Between 21 and 30 years	Essential:  1. Degree in Architecture or its equivalent of a recognised University or Diploma in Architecture or its equivalent with at least 5 years' experience as an Architectural Draftsman in a Government organisation, Public Sector Undertakings, Autonomous Body or other reputable organisation.  2. Conversant with the preparation of Master Plans of Estates and Architectural drawings and sketch designs of Major Buildings, etc.
<b>29</b> (a)	Marine Assistant	No. of posts and scale of pay are as indicated in the sche- dule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963	Class-II	Beweten 18 and 35 years	<ol> <li>Should have passed the Matriculation examination or its equivalent.</li> <li>(i) Certificate of Competency as Master of a Home Trade ship granted by Ministry of Shipping and Transport (OR)</li> </ol>
					(ii) Certificate of Competency as Second Mate of Foreign go- ing ship with 3 years experi- ence.
					(OR)
					(iii) Certificate of competency as Mate of a Home Trade Ship granted by Ministry of Shipping & Transport with 3 years experience.
					(OR)
					(iv) First class Master Certificate issued under Harbour Craft Rules with 5 years' experience as First Class Master.
-,4	···				-

8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: Yes	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion: Head Draftsman (Architect) with three years' regular service in the grade in the Port, failing which Head Draftsman (Civil) with 5 years' service in the grade of Draftsman Grade I (Ci- vil) and Head Draftsman (Civil) put together and Draftsman Grade I (Civil) with 5 years' regular service in the grade in the port.	Two years	Nil
Age: No Qualification: Yes	By promotion failing which by Direct Recruitment	<b>Sel</b> ection	Promotion:  Marine Foreman with five years of service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	fwo years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
32(a)	Statistical and Research Officer	No. of Posts and scale of pay as indicated in the schedule of employees approved by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963		Class-I	35 years & below	Essential:  1. Master's Degree in Statistics, Mathematics or Economics or Commerce (with statistics) of a recognised University or equivalent.  2. Five years experience of statistical work involving collection compilation and interpretation of statistical data.
36(a)	Stationery Attender-cum- Duplicator Operator		licated in the nployees app- Board under the Major Port	Class-III	Not applicable	Not applicable
39(a) S	Senior Nurse	are as Indicat		Class-III	Not applicable	Not applicab <b>ic</b>

8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: Yes relaxable upto graduate level	By promotion failing which by transfer or transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Selection	Promotion: Superintendent (Statistics) in possession of a degree of a recognised University with statistics or mathematics as a subject) with five years service in the grade on a regular basis.	Two years	Nil
			Transfer/Transfer on deputation:		
			Transfer from posts in equivalent grade or officers with 5 years regular service in the next level grade in the Port Trust or in other Port Trusts.		
Not applicable	By promotion	Non-Selection	Promotion: Gestetner Operators (Rs. 585-840) with three years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion:  Nurse with five years regular service in the grade in the port.	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
40(a)	Senior Pharmacist	No. of posts an are as indicated dule of employ by the Board u 23 of the Majo Act, 1963.	in the Sche- ees approved inder Section	Class-III	Not applicable	Not applicable
	Radiographer- cum-Dark Room Attendant	No, of posts ar are as indicate dule of employ roved by the Section 23 of ti Trusts Act 1963	d in the sche- ces and app- Board under he Major Port	Class-III	Between 18 and 30 years	Essential:  (i) Pass in S.S.L.C.  (ii) Should possess certificate of Radiology and Dark Room Assistant or its equivalent issued by the Government recognised institute.  (iii) Must have two years' of exparience in the line in the Government or recognised hospital.
	Horticultural sistant	roved by the	ed in the sche- yees and app- Board under the Major Port		Between 20 and 30 years	Essential:  (i) Matriculation or its equivalent  (ii) Certificate course in Horticulture.  (iii) About 3 years experience in maintenance of Gardens, Parks etc.
						Desirable:
						B.Sc. (Horticulture).
103(	a) Cable Jointer	are as indi dule of em roved by t	and scale of pay cated in the Sch ployees and app he Board under of the Major P , 1963.	)- -	Between 18 and 30 Years	<ol> <li>Essential:</li> <li>Possession of ITI Certificate in Craftsmanship in wiring competency.</li> <li>Possession of competency certificate for wireman with 2 years cable joining experience in HT/LT lines.</li> </ol>
						<ol><li>Should pass the trade test conducted by the Port,</li></ol>

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By promotion	Selection	Promotion: Pharmacist with five years regular service in the grade in the port.	Two years	Nil
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nii
Age : No Qualification : Yes	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Selection	Promotion: Garden Supervisor with five years' service in the grade in the Port after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil.
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil

1	2	3	4	5	6	7
124	(a) Tug Master Grade I (B)	No. of posts and are as indicated dule of employer oved by the Bo Section 23 of the Trusts Act, 196	in the Sche- es and app- eard under e Major Port		Between 18 and 30 years.	Essential:  (i) Matriculation or its equivalent (ii) Possession of Master's certificate under Inland Steam Vessels Act, 1917 (1 of 1917) or its equivalent.  (iii) Three years experience.
124	(b) Tug Master Grade I (A)	No. of posts and are as indicated dule of Employe by the Board ur 23 of the Major Act, 1963	in the Schel ees approved ider Section		Between 18 and 30 years	Essential:  (i) Matriculation or its equivalent  (ii) Possession of Master's Certificate  under Inland Steam Vessels  Act, 1917 (1 of 1917) or its equivalent.
						(iii) Three years Experience.
126	(a) Driver Grade I(A)	No. of posts and sce are as indicated in dule of Employees by the Board unde 23 of the Major P Act, 1963.	the Sche- s approved er Section	Class-III	Between 18 & 30 years	Essential:  (i) Should have passed Matriculation or its equivalent  (ii) Should be in possession of I Class or Il Class [Engineering Certificate of a sea-going Motor ship, issued under Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958)
						Should be in possession of Har- bour Craft Engineers Certificate or should be in possession of a Motor Engineer Certificate issued under Inland Vessels Act, 1917 (1 of 1917)
						should be in possession of I class Driver Certificate issued under Harbour Craft Rules.
						(iii) 5 Years service out of which period, 3 years must be in handling vessels of 565 bhp (installed power) and above.

8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: Yes (Non-Matric eligible)	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Selection	Promotion: Tug Master Grade II with three years' service in the grade in the Port after app- ointment thereto on a re- gular basis.	Two years	NII.
Age : No Qualification : Yes (Non-Matric eligible)	By promotion failing which by direct recruit- ment.	Selection	Promotion: Tug Master Grade I (B) with 3 years' service in the grade in the Port after appoint- ment thereto on a regular basis.	Two years	Nil.
Age : No Qualification : Yes (Non Matric eligible)	By promotion failing which by direct recruitment.	Selection	Promotion: Driver Grade I (B) with three years, service in the grade in the port.	Two years	Nii,

53 [मार II जांड 3(i)] भारत गरकारका यजपतः असाधारण 6 7 5 1 2 3 No. of posts and scale of pay Class-III Between 18 & 30 Essential: 126(b) Driver (i) Should have passed Matriculaare as indicated in the Scheyears. Grade I(B) tion or its equivalent. dule of Employees approved by the Board under Sec-(ii) Should be in possession of Class or II Class Engineer Certion 23 of the Major Port tificate of a Sea-going Motor Trusts A.t. 1963. Ship, issued under Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) or Should be in possession of Harbour Craft Engineering Certificate or Should be in possession of a Engineer Certificate Motor issued under Inland Vessels Act, 1917 (1 of 1917) oι. Should be in possession of I Class Driver Certificate issued under Harbour Craft Rules. (ili) 5 years service out of which period, 3 years must be in handling vessels of 565 bhp (installed power) and above. Between 18 and 30 Essential : No. of posts and scale of pay Class-IV 144(a) Hospital (i) Middle pass Attendant are as indicated in the Scheyears (ii) One year experience in a Governdule of Employees approved ment or a recognised hospital. by the Board under Section 23 of the Major Port Trusts Act, 1963

8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: Yes (Non Matric eligible)	By promotion failing which by direct recruitment	Selection	Promotion: Driver Grade I with three years' service in the grade in the Port Trust after appointment thereto on a regular basis.	Two years	Nil.
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nii.

-								
1	2	3	4	5	6	7		
166	5(a) Khalasi (Traffic)	are as indi dule of en by the Bos	ts and scale of pay cated in the Sche- nployees approved and under Section Major Port Trusts	Class-IV	Between 18 and 30 years	: Essential :  (i) Fifth Standard Pas  (ii) Good Physique.		
167	Plater	are as indic schedule o approved l under Sect	and scale of pay cated in the f Employees by the Board ion 23, of the Trusts Act	Class-III	Between 18 and 30 years	Essential:  (i) VIII Standard Pass.  (li) Experience as Blacksmith in plating works in a Marine workshop for 5 years		
						10 years experince in blacksmithing in a Marine workshop.		
						or		
						ITI Trade Certificate in black- smith with 6 years of experience in plating work		
						Desirable :		
						Experience in Hull Plate renewal work of Fiating Crafts.		
168	8 Khalasi (Drydock)	pay are a schedule approved under Se	its and scale of s indicated in the of Employees by the Board ction 23 of the rt Trust Act, 1963	Ciass IV	Between 18 and 35 years	Literate with good physique. Lesirable: One year experience in Marine Workshop/drydock. Especially towards repairs/drydocking; of Tugs/Launches/Harbour Crafts.		

8	9	10	11	12	13
Not applicable	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil.
Age—No Qualification: Yes	By promotion failing which by direct recruitment	Non-selection	Promotion: Assistant Blacksmith with 5 years' service in the grade in the port after appointment thereto on a regular basis. (Hull work experience is essential).	Two yeurs	Nil
Not Applicable	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable	Two years	Nil

1 2	3	4′		5	6	7
169 Deputy Traffic Manager	are as indic Schedule of approved b under Secti	and scale of pay tated in the f Employees y the Board on 23 of the Trust Act	Ciase-i		Not exceeding 35 years	Essential:  (i) A first or Second Ciass Post Oraduate Degree with at least 50% marks from a recognised university  (ii) At least five years of experience at supervisory level dealing with traffic matters in Government, Public Sector, Port or Autonomous bodies
170 Assistant Traffic Manager	pay are as the Schedu loyees appr Board und	aand scale of lindicated in ale, of Emp- coved by the er Sec. 23 of Port Trust	Class-I		Not exceeding 30 years	Essential: A first or second class Post Graduate Degree from recognised University with at least 50% marks Desirable: (i) A degree in Law (ii) Experience in general Port working

8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: No	By promotion failing which by transfer/or transfer on deputation and failing both by direct recruitment	Selection	Promotion: Assistant Traffic Manager with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.		
			Transfer/or Transfer on De- putation:		
			(i) Officers bolding analogous posts in the Traffic Department of any Indian Major Port		
			(ii) Officers working as an executive in Traffic Department in any major Port Trust in a class-I post with 5 years service in the post or in a class-II post with 7 years service in the post.		
Age: No Qualification: No	50% of post by promotio failing which by disect recruitment and 50% by direct recruitment. The first two vacancies in the grade will be filled up by promotion failin by direct recruitment and the next two vacancies will be filled up by the direct recruitment and so on.	y	Promotion: Wharf Superintendents in the port with three years of regular service in the grade failing which with a total regular service of ten years in the grades of wharf superintendent and traffic superivosor put together.	Two years	Nil

1	2	3	4	<u> </u>	6	
171 Super (Stati	_	are as ind schedule of approved under section	nd scale of pay leated in the employees and by the Board on 23 of the Trust Act, 1963	Class-III	Between 18 and 25 years	Essential:  1. At least first or second class with 50% marks. Degree in Mathematics, Economics, Science of Commerce with Statistics as one of the subject.  2. Experience for a period of three years in the compilation analysisand presentation of statistics.

8	9	10	11	12	13
Age: No Qualification: No	By transfer or transfer on deputation and failing both by direct recruit- ment.	Selection	Transfer/Transfer on deputation: Head clerks of persons in analogous posts with 5 years service in the grade in the port after appointment thereto on a regular basis which includes three years experience in the compilation analysis and presentation of Port Statististics in any Major Port in India, or	Two years	Nii
			Graduates working as Statistical Assistant in any Indian Major Port in the lower grade with 7 years experience in the Statistics Deptt, of any Indian Major Port (Period of deputation ordinarily not exceeding three years).		